



УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«13» февраля 2020 г. № 29-а
г. Курган

Об утверждении методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений

Во исполнение распоряжения Правительства Курганской области от 23 июня 2015 г. № 165-р «О повышении эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти Курганской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- методику оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

- формы сведений о деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

- положение о деятельности и составе комиссии по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. При проведении оценки эффективности учреждения по итогам 2020 года провести оценку дополнительных целевых показателей, направленных на снижение потребления энергетических ресурсов и воды, не менее чем на 3% в год (при наличии отдельного учета энергетического ресурса и воды):

- удельный расход электрической энергии на снабжение государственных учреждений Курганской области (в расчете на 1 кв. метр общей площади), кВтч/кв.м;

- удельный расход тепловой энергии на снабжение государственных учреждений Курганской области (в расчете на 1 кв. метр общей площади), Гкал/кв.м;

- удельный расход холодной воды на снабжение государственных учреждений Курганской области (в расчете на одного человека), куб. м/чел.;

- удельный расход горячей воды на снабжение государственных учреждений Курганской области (в расчете на одного человека), куб. м/чел.;

- удельный расход природного газа на снабжение государственных учреждений Курганской области (в расчете на одного человека), куб. м/чел.

По результатам оценки указанных показателей:

в случае достижения снижения потребления энергетических ресурсов и воды по учреждению в совокупности на 3% премиальная выплата руководителю

учреждения по итогам работы за год по решению работодателя выплачивается в полном объеме,

в случае снижения потребления энергетических ресурсов и воды по учреждению в совокупности на 2,1-2,9% премиальная выплата руководителю учреждения по итогам работы за год сокращается на 5%,

в случае снижения потребления энергетических ресурсов и воды по учреждению в совокупности до 2,0% премиальная выплата руководителю учреждения по итогам работы за год сокращается на 10%,

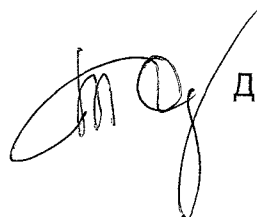
в случае увеличения в совокупности потребления энергетических ресурсов и воды или отсутствия снижения объемов их потребления премиальная выплата руководителю учреждения по итогам работы за год сокращается на 30%.

3. Руководителям государственных учреждений ежегодно до 20 января года, следующего за отчетным, предоставлять в финансово-экономический отдел Управления культуры Курганской области сведения о деятельности государственных учреждений по форме согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

4. Признать утратившими силу приказы Управления культуры Курганской области от 31 декабря 2015 г. № 409 «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений», от 12 декабря 2016 г. № 311 «О внесении изменений в приказ Управления культуры Курганской области от 31 декабря 2015 г. № 409 «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений», от 02 декабря 2019 г. № 315а «О внесении изменений в приказ Управления культуры Курганской области от 31 декабря 2015 г. № 409 «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющая обязанности начальника
Управления культуры Курганской области

 Д.К. Твердохлебова

**Методика оценки эффективности деятельности государственных учреждений,
подведомственных Управлению культуры Курганской области**

Настоящая методика разработана в соответствии с распоряжением Правительства Курганской области от 23 июня 2015 года № 165-р «О повышении эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных органам исполнительной власти Курганской области».

Оценка эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области производится по итогам работы за год.

Для проведения регулярной комплексной оценки эффективности используются следующие критерии оценки в разрезе учреждений.

Показатели эффективности деятельности филармонии, культурно-выставочного центра, театров, библиотек

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	– Выполнение государственного задания в объеме от 90 до 100 процентов - 1 балл;
		– Выполнение государственного задания в объеме до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	– Отсутствие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 1 балл;
		– Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	– Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл;
		– Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
4.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ	– Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ – 1 балл;
		– Отсутствие участия в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 4 балла		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
5.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-	– Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
	хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	– Несоблюдение сроков, наличие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности - 0 баллов;
6.	Целевое использование бюджетных средств	– Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл; – Наличие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 0 баллов;
7.	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей	– В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов; – В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
8.	Повышение квалификации работников учреждения	– Участие в обучающих семинарах, конференциях, повышение квалификации работников, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл; – Отсутствие участия в обучающих семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации, профессиональной подготовке работников за отчетный период - 0 баллов;
9.	Соблюдение норм трудового законодательства	– Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл; – Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 9 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 7 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 7 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

Показатели эффективности деятельности профессиональных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	– Выполнение государственного задания в объеме 90 и более процентов - 1 балл; – Выполнение государственного задания в объеме до 90 процентов – 0 баллов;

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
2.	Доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустройство по специальности	<ul style="list-style-type: none"> - Более 50 процентов выпускников – 1 балл; - Менее 50 процентов выпускников – 0 баллов;
3.	Наличие среди обучающихся лауреатов региональных конкурсов	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие одного и более лауреатов -1 балл; - Отсутствие лауреатов – 0 баллов;
4.	Наличие среди обучающихся лауреатов международных, всероссийских конкурсов	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие одного и более лауреатов -1 балл; - Отсутствие лауреатов – 0 баллов;
5.	Доля педагогических работников образовательной организации, имеющих первую и высшую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников образовательной организации	<ul style="list-style-type: none"> - 60 и более процентов – 1 балл; - Менее 60 процентов – 0 баллов;
6.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг –1 балл; - Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл; - Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
8.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ – 1 балл; - Отсутствие участия в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 8 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
9.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-	<ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
	хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Несоблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности - 0 баллов;
10	Целевое использование бюджетных средств	- Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл; - Наличие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 0 баллов;
11	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов; - В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
12	Повышение квалификации работников учреждения	- Участие в обучающих семинарах, конференциях, повышение квалификации работников, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл; - Отсутствие участия в обучающих семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации, профессиональной подготовке работников за отчетный период - 0 баллов;
13	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл; - Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 13 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 11 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 11 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

**Показатели эффективности деятельности
ГБОУ ДПО «Курганский областной учебно-методический центр по художественному образованию»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	- Выполнение государственного задания в объеме 90 и более процентов - 1 балл; - Выполнение государственного задания в объеме до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Количество экспертиз,	- Ниже уровня предыдущего года – 0 баллов;

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
	проведенных для аттестации педагогических работников	- На уровне или выше уровня предыдущего года – 1 балл;
3.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	- Отсутствие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 1 балл; - Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл; - Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ	- Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ – 1 балл; - Отсутствие участия в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 5 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
6.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл; - Несоблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности- 0 баллов;
7.	Целевое использование бюджетных средств	- Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл; - Наличие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 0 баллов;
8.	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов; - В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
9.	Повышение квалификации работников учреждения	- Участие в обучающих семинарах, конференциях, повышение квалификации работников, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл; - Отсутствие участия в обучающих семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации, профессиональной подготовке работников за отчетный период - 0 баллов;
10	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль –

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
		1 балл;
		- Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 10 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 8 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 8 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

Показатели эффективности деятельности музеев

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	- Выполнение государственного задания в объеме 90 и более процентов - 1 балл;
		- Выполнение государственного задания в объеме до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением	- Менее 10 мероприятий – 0 баллов;
		- Более 10 мероприятий – 1 балл;
3.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	- Отсутствие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 1 балл;
		- Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл;
		- Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ	- Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ – 1 балл;
		- Отсутствие участия в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 5 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
6.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
	хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Несоблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности- 0 баллов
7.	Целевое использование бюджетных средств	- Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл; - Наличие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 0 баллов;
8.	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов; - В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
9.	Повышение квалификации работников учреждения	- Участие в обучающих семинарах, конференциях, повышение квалификации работников, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл; - Отсутствие участия в обучающих семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации, профессиональной подготовке работников за отчетный период - 0 баллов;
10	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл; - Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 10 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 8 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 8 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

**Показатели эффективности деятельности
ГБУК «Курганский областной центр народного творчества и кино»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	- Выполнение государственного задания в объеме 90 и более процентов - 1 балл; - Выполнение государственного задания в объеме до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Увеличение единиц хранения объектов	- Отсутствие увеличения единиц хранения к предыдущему году – 0 баллов;

	нематериального культурного наследия	- Увеличение единиц хранения к предыдущему году – 1 балл;
3.	Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением	- Менее 10 мероприятий – 0 баллов;
		- Более 10 мероприятий – 1 балл;
4.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	- Отсутствие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг –1 балл;
		- Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
5.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл;
		- Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
6.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ	- Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ – 1 балл;
		- Отсутствие участия в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 6 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
7.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;
		- Несоблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности - 0 баллов;
8.	Целевое использование бюджетных средств	- Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл;
		- Наличие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 0 баллов;
9.	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов к уровню года, предшествующему отчетному – 0 баллов;
		- В объеме 90 и более процентов к уровню года, предшествующему отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
10	Повышение квалификации работников учреждения	- Участие в обучающих семинарах, конференциях, повышение квалификации работников, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл;
		- Отсутствие участия в обучающих семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации, профессиональной подготовке работников за отчетный период - 0 баллов;
11	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл;

	- Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 11 баллов	

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 9 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 9 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

Показатели эффективности деятельности ГБУКО «Центр по обслуживанию деятельности государственных организаций культуры и искусства»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждений	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	- Выполнение государственного задания в объеме 90 и более процентов - 1 балл;
		- Выполнение государственного задания в объеме до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Удовлетворенность получателей (обслуживаемых организаций) качеством оказываемых услуг (выполняемых работ)	- Отсутствие письменных жалоб от получателей услуг на качество оказываемых услуг - 1 балл;
		- Наличие письменных жалоб от получателей услуг на качество оказываемых услуг - 0 баллов;
3.	Обеспечение информационной открытости учреждений	- Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл;
		- Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 3 балла		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
4.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, бюджетных смет, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;
		- Не соблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности - 0 баллов;
5.	Целевое использование бюджетных средств	- Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл;
		- Наличие замечаний, предписаний контролирующих органов - 0 баллов;
6.	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов;

		- В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
7.	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль - 1 балл;
		- Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 1 балл		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам: 7 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 5 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 5 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.»;

Руководители учреждений ежегодно до 20 января года, следующего за отчетным, предоставляют в финансово-экономический отдел Управления культуры Курганской области сведения о деятельности государственных учреждений по форме согласно приложению к настоящему приказу.

Комиссия по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, рассматривает предоставленные сведения до 20 февраля года, следующего за отчетным и размещает на официальном сайте Управления культуры Курганской области результаты оценки эффективности деятельности учреждений за отчетный год до 1 марта года, следующего за отчетным.

Форма сведений о деятельности
для филармонии, культурно-выставочного центра, театров, библиотек

Сведения о деятельности
_____ за _____ год
(наименование учреждения)

№ п/п	Показатели	Значения показателя	
		Предыдущий год (факт)	Отчетный год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
3	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
4	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ, получение грантов, да/нет		
5	Наличие нарушений целевого использования бюджетных средств, установленных контролирующими органами, ед.		
6	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей		
7	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
8	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

« ____ » _____ 20 ____ г.

Форма сведений о деятельности
для профессиональных образовательных учреждений

Сведения о деятельности

_____ за _____ год
(наименование учреждения)

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		Предыдущий год (факт)	Отчетный год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустройство по специальности, %		
3	Наличие среди обучающихся лауреатов региональных конкурсов, чел.		
4	Наличие среди обучающихся лауреатов международных, всероссийских конкурсов, чел.		
5	Доля педагогических работников образовательной организации, имеющих первую и высшую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников образовательной организации, %		
6	Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
7	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
8	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ, получение грантов, да/нет		
9	Наличие нарушений целевого использования бюджетных средств, установленных контролирующими органами, ед.		
10	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей		
11	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
12	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

« _____ » _____ 20__ г.

Форма сведений о деятельности
для ГБУК «Курганский областной центр народного творчества и кино»

Сведения о деятельности
ГБУК «Курганский областной центр народного творчества и кино» за _____ год

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		Предыдущий год (факт)	Отчетный год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Увеличение единиц хранения объектов нематериального культурного наследия, ед.		
3	Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением, ед.		
4	Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
5	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
6	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ, получение грантов, да/нет		
7	Наличие нарушений целевого использования бюджетных средств, установленных контролирующими органами, ед.		
8	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей		
9	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
10	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

« _____ » _____ 20__ г.

Форма сведений о деятельности
для ГБОУ ДПО «Курганский областной учебно-методический центр по художественному образованию»

Сведения о деятельности
ГБОУ ДПО «Курганский областной учебно-методический центр по художественному образованию» _____ год

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		Предыдущий год (факт)	Отчетный год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Количество экспертиз, проведенных для аттестации педагогических работников, ед.		
3	Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
4	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
5	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ, получение грантов, в тыс. рублей		
6	Наличие нарушений целевого использования бюджетных средств, установленных контролирующими органами, ед.		
7	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей		
8	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
9	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

« _____ » _____ 20__ г.

Форма сведений о деятельности музеев

Сведения о деятельности

за _____ год

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		Предыдущий год (факт)	Отчетный год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением, ед.		
3	Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
4	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
5	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ, получение грантов, да/нет		
6	Наличие нарушений целевого использования бюджетных средств, установленных контролирующими органами, ед.		
7	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей		
8	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
9	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____

(подпись)

(ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____

(подпись)

(ФИО)

« _____ » _____ 20__ г.

**Положение
о деятельности и составе комиссии по оценке эффективности деятельности
государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры
Курганской области**

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее – Учреждение) создается Управлением культуры Курганской области в целях рассмотрения сведений, предоставляемых руководителем учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения.

1.2. Основной задачей Комиссии по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее – Комиссия), является оценка эффективности деятельности Учреждения и руководителя на основе выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии.

2.2. Председатель комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. Заседание комиссии проводятся ежегодно, не позднее 20 февраля года, следующего за отчетным. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

2.4. Решение Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

2.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

2.6. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные Учреждением сведения о показателях, характеризующих деятельность Учреждения;

- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителя Учреждения;

2.7. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителя Учреждения необходимую для ее деятельности информацию;

- устанавливать для руководителя Учреждения сроки предоставления информации.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Комиссия принимает на рассмотрение от руководителя Учреждения сведения установленного образца о показателях деятельности Учреждения, ежегодно не позднее 20 января года, следующего за отчетным периодом.

3.2. При принятии решений об оценке эффективности Комиссия руководствуется результатами анализа показателей деятельности Учреждения.

3.3. Решение Комиссии по оценке показателей эффективности деятельности Учреждения за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии и представляется на утверждение председателю Комиссии.

4. Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждения культуры, подведомственных Управлению культуры Курганской области

Председатель комиссии:	Бабин Владимир Петрович	Начальник Управления культуры Курганской области
Члены комиссии:	Речкалова Наталья Викторовна	Заместитель начальника Управления культуры Курганской области
	Твердохлебова Дарья Константиновна	Начальник отдела работы с территориями Управления культуры Курганской области
	Васильева Татьяна Николаевна	Начальник финансово-экономического отдела
	Тарбазанов Артём Вячеславович	Главный специалист службы контрольно-правовой и мобилизационной работы

Форма сведений о деятельности
для ГБУКО «Центр по обслуживанию деятельности государственных организаций культуры и искусства»

Сведения о деятельности
ГБУКО «Центр по обслуживанию деятельности государственных организаций культуры и искусства» за _____ год

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		Предыдущий год (факт)	Отчетный год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
3	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
4	Наличие нарушений целевого использования бюджетных средств, установленных контролирующими органами, ед.		
5	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей		
6	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

« _____ » _____ 20__ г.



УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«19» декабрь 2023 г. № 333
г. Курган

**О внесении изменений в приказ Управления культуры Курганской области
№ 29-а от 13 февраля 2020 года
«Об утверждении методики оценки эффективности деятельности
государственных учреждений»**

В целях повышения эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, в соответствии с Федеральным Законом от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«При проведении оценки эффективности государственные учреждения обязаны обеспечить снижение в сопоставимых условиях в совокупности потребления энергетических ресурсов и воды и объемов их потребления:

- удельный расход электрической энергии на снабжение государственных учреждений Курганской области (в расчете на 1 кв. метр общей площади), кВтч/кв.м;

- удельный расход тепловой энергии на снабжение государственных учреждений Курганской области (в расчете на 1 кв. метр общей площади), Гкал/кв.м;

- удельный расход холодной воды на снабжение государственных учреждений Курганской области (в расчете на одного человека), куб. м/чел.;

- удельный расход горячей воды на снабжение государственных учреждений Курганской области (в расчете на одного человека), куб. м/чел.;

- удельный расход природного газа на снабжение государственных учреждений Курганской области (в расчете на одного человека), куб. м/1 кв. метр общей площади.

По результатам оценки указанных показателей:


в случае достижения снижения потребления энергетических ресурсов и воды по учреждению в сопоставимых условиях в совокупности премиальная выплата руководителю учреждения по итогам работы за год по решению работодателя выплачивается в полном объеме,

в случае сохранения объемов потребления энергетических ресурсов и воды по учреждению в сопоставимых условиях в совокупности по отношению к прошлому году на том же уровне премиальная выплата руководителю учреждения по итогам работы за год сокращается на 3%,

в случае увеличения в совокупности потребления энергетических ресурсов и воды по учреждению в сопоставимых условиях премиальная выплата руководителю учреждения по итогам работы за год сокращается на 5%.»

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления
культуры Курганской области

 Н.М. Гончаренко