

О конкурсе на формирование резерва кадров для замещения должностей государственной гражданской службы в Управлении культуры Курганской области

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", Закона Курганской области от 4 марта 2005г. № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области» и Указа Губернатора Курганской области от 28 сентября 2005 года № 218 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области» Управление культуры Курганской области объявляет конкурс по формированию резерва кадров для замещения должностей государственной гражданской службы:

1. Отдел работы с территориями:

1) служба работы с территориями:

старшая группа должностей (категория «Специалисты»);

2) служба развития материально-технической базы:

старшая группа должностей (категория «Специалисты»).

2. Служба развития туризма

старшая группа должностей (категория «Специалисты»).

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв:

1) к уровню образования:

обязательно наличие высшего образования.

2) к стажу:

без предъявления требований к стажу.

3) к профилю (специальность, направление подготовки) образования, уровню и характеру профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей: смотреть в должностных регламентах.

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет следующие документы:

1) личное заявление;

2) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

5) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма №001-ГС/у);

б) заполненное и подписанное согласие на обработку персональных данных.

Прием документов проводится по адресу: г. Курган, ул. Гоголя, д.56 кабинет № 422, тел. 42-90-46 ежедневно в течение 21 дня с момента размещения информации, кроме выходных дней с 09.00 до 18.00 с перерывом с 13.00 до 14.00 с 18 марта 2022 года по 07 апреля 2022 года. Документы могут направлены по почте или в электронном виде с использованием государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

Примерная дата проведения второго этапа конкурса – 06 мая 2022 года.

Подробную информацию о конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области и формированию кадрового резерва можно получить по телефону (3522) 42-90-46.