



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«11» февраля 2019 г. № 37  
г. Курган

**О проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры Курганской области, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками**

В соответствии с Постановлением Правительства Курганской области от 16 мая 2017 года № 157 «Об утверждении Порядка предоставления и расходования субсидий, выделяемых из областного бюджета местным бюджетам на поддержку отрасли культуры» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать до 5 марта 2019 года сбор заявок от муниципальных образований Курганской области на получение государственной поддержки лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников и провести конкурс по отбору лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территории сельских поселений, и их работников на получение денежного поощрения.

2. Для проведения конкурса:

2.1. Утвердить состав конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников на получение денежного поощрения согласно приложению 1;

2.2. Утвердить Положение о конкурсе на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам согласно приложению 2;

3. Возложить ответственность за организацию участия в конкурсе по отбору лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников на получение денежного поощрения:

- сельских культурно-досуговых учреждений – на главного специалиста сектора культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Управления культуры Курганской области, Свищеву Е.П.;

- сельских музеев – на заместителя начальника отдела искусства и кадровой работы - заведующего сектором профессионального искусства и художественного образования Управления культуры Курганской области, Тершукову Е.В.;

- сельских библиотек - на главного специалиста сектора культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Управления культуры Курганской области, Толмачеву М.А.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления – заведующего сектором культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Управления культуры Курганской области.

Начальник управления  
культуры Курганской области



В.П. Бабин

Приложение 1  
к приказу Управления культуры  
Курганской области

от «11» февраля 2019 года № 37

Состав конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников на получение денежного поощрения:

Бабин Владимир Петрович – начальник Управления культуры Курганской области, председатель конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников на получение денежного поощрения (далее – Комиссия).

Твердохлебова Дарья Константиновна - заместитель начальника Управления культуры – заведующий сектором культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Управления культуры Курганской области, заместитель председателя конкурсной комиссии;

Свищева Екатерина Павловна – главный специалист сектора культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Управления культуры Курганской области, секретарь конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии:

Васильева Татьяна Николаевна – начальник отдела финансирования, бухгалтерского учета и отчетности Управления культуры Курганской области;

Кайдалов Александр Иванович – директор государственного бюджетного учреждения культуры «Курганский областной краеведческий музей»;

Корнеева Светлана Михайловна - директор государственного бюджетного учреждения культуры «Курганский областной Центр народного творчества и кино»;

Толмачева Марина Анатольевна - главный специалист сектора культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Управления культуры Курганской области;

Снегирева Светлана Александровна – главный специалист-эксперт службы развития материально - технической базы Управления культуры Курганской области;

Тершукова Екатерина Владимировна - заместитель начальника отдела искусства и кадровой работы - заведующий сектором профессионального искусства и художественного образования;

Катайцева Наталья Александровна - директор государственного бюджетного учреждения культуры «Курганская областная универсальная научная библиотека им. А.К. Югова»

### Положение

о конкурсе на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам (далее – Положение)

1. Настоящее Положение определяет порядок и сроки проведения конкурса на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам (далее – Конкурс), перечень конкурсной документации, критерии конкурсного отбора, порядок принятия решения и объявления итогов конкурса.

2. На участие в Конкурсе имеют право муниципальные учреждения культуры Курганской области, находящиеся на территориях сельских поселений, и их работники.

3. Основными целями и задачами Конкурса являются:

- повышение роли учреждений культуры в обеспечении прав граждан на свободу творчества и участие в культурной жизни своей территории;
- привлечение широких масс общественности к активному участию в культурной жизни своего населённого пункта;
- приобщение подрастающего поколения к лучшим образцам отечественного и зарубежного искусства, истокам народной культуры, любительскому творчеству, нравственно-эстетическим ценностям;
- стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры сельских территорий;
- повышение значимости, престижности в обществе профессии работника культуры, ее популяризация;
- формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики на селе;
- выявление и распространение передового опыта работы муниципальных учреждений культуры;
- активизация работы над привлечением внебюджетных средств в сферу культуры, развитие платных услуг;
- развитие материально-технической базы учреждений культуры сельских территорий, создание условий для организации досуга населения в соответствии с современными требованиями.

4. Подведение итогов Конкурса осуществляет Конкурсная комиссия по отбору лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников на получение денежного поощрения, создаваемая Управлением культуры Курганской области (далее – Конкурсная комиссия).

Для подведения итогов Конкурсная комиссия привлекает работников государственных учреждений культуры Курганской области и экспертов в сфере культуры (по согласованию).

Этапы Конкурса:

- до 5 марта 2018 года - прием документов от муниципальных районов и сельских учреждений культуры на участие в Конкурсе;

- не позднее 15 марта 2018 года – рассмотрение представленных документов Конкурсной комиссией;

- 15 марта 2018 года подведение итогов Конкурса.

5. Для участия в Конкурсе органы управления культуры муниципальных районов и городских округов, сельские учреждения культуры предоставляют секретарю Конкурсной комиссии (640000, г. Курган, ул. Гоголя, 30, Управление культуры Курганской области, кабинет 107, тел. (3522) 46-40-05) заявки согласно приложениям 1, 2 настоящего Положения.

К заявкам прилагаются:

- сопроводительное письмо-ходатайство учредителя;

- обоснование, включающее характеристику учреждения и раскрывающее достижения и результаты по критериям отбора, указанным в настоящем Положении;

- обоснование, включающее характеристику работника, результаты профессиональных достижений, описание конкретного проекта, организатором (куратором) которого является работник;

- наглядные материалы (альбомы, копии публикаций в СМИ, копии наград, отзывы о работе, фотографии, фото - и видеопрезентации и др.).

6. Критерии конкурсного отбора:

6.1. Культурно-досуговая деятельность:

- удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в % от общего числа населения;

- уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат и др.);

- художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение);

- количество клубных формирований. Развитие самодеятельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством);

- поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения;

- количество проводимых культурно-массовых мероприятий;

- количество культурно-массовых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (в % от общего числа проводимых мероприятий);

- количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых мероприятий);

- средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях, %;

- взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения;

- участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях;

- работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

- достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры;

- работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других;

- наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе;

- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

#### 6.2. Библиотечное дело:

- число посещений библиотеки за год;

- процент охвата населения библиотечным обслуживанием;

- количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, лиц с ограниченными возможностями здоровья и пенсионеров за год;

- применение современных информационных технологий в работе библиотеки;

- наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки;

- наличие проектов по развитию библиотечного дела;

- участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела;

- взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения;

- работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

#### 6.3. Музейное дело:

- художественно-эстетический уровень экспозиций музея;

- количество посетителей музея за год;

- количество выставок, в том числе передвижных, за год;

- количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, лиц с ограниченными возможностями здоровья и пенсионеров за год;

- поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением;

- популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа;

- работа со средствами массовой информации, PR-деятельность;

- количество новых поступлений предметов музейного фонда за год;

- применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея;

- количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций;

- проведение повышения квалификации музейных кадров;

- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

7. Подведение итогов Конкурса осуществляется Конкурсной комиссией на основе критериев конкурсного отбора, указанных в пункте 6 настоящего Положения.

Для подведения итогов Конкурса используется 10 бальная система оценки по каждому из критериев согласно приложению 3 настоящего Положения.

Результатом подведения итогов является рейтинг лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников.

Конкурсная комиссия на основании рейтинга и в соответствии с объемом субсидии, предусмотренным в областном бюджете местным бюджетам для выплаты поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территории сельских поселений, их работникам на текущий год формирует списки победителей конкурса.

На основании списков победителей конкурса Управление культуры Курганской области издает приказ об итогах конкурса и присуждении денежных поощрений.

Результаты конкурса доводятся Управлением культуры Курганской области до сведения победителей конкурса и размещаются на официальном сайте Управления культуры Курганской области.

Приложение 1 к Положению о конкурсе на  
выплату денежного поощрения лучшим  
муниципальным учреждениям культуры  
Курганской области, находящимся на  
территориях сельских поселений, и их  
работникам

Заявка (образец) на участие в Конкурсном отборе лучших муниципальных  
учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений  
Курганской области, на выплату денежного поощрения

Муниципальный район (городской округ): \_\_\_\_\_

Сельское поселение: \_\_\_\_\_

Населенный пункт: \_\_\_\_\_

Орган управления культуры муниципального района (городского округа):

\_\_\_\_\_

Учреждение культуры - участник конкурса: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Учредитель учреждения культуры – участника конкурса: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Юридический адрес учреждения – участника конкурса: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество руководителя учреждения культуры - участника конкурса:

\_\_\_\_\_

К заявке прилагаются:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

и т. д.

Подпись и расшифровка подписи руководителя муниципального органа  
управления культуры: \_\_\_\_\_

Подпись и расшифровка подписи руководителя учреждения - учредителя  
участника конкурса: \_\_\_\_\_

Подпись и расшифровка подписи руководителя  
учреждения культуры - участника конкурса: \_\_\_\_\_

Дата заполнения заявки: \_\_\_\_\_



Приложение 2  
к Положению о конкурсе на выплату  
денежного поощрения лучшим  
муниципальным учреждениям культуры  
Курганской области, находящимся на  
территориях сельских поселений и их  
работникам

Заявка (образец)

на участие в Конкурсном отборе лучших работников муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территории сельских поселений, на выплату денежного поощрения

Муниципальный район: \_\_\_\_\_

Сельское поселение: \_\_\_\_\_

Населенный пункт: \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество (полностью): \_\_\_\_\_

Дата рождения: \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

Адрес места жительства: \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_

Место работы: \_\_\_\_\_

Занимаемая должность: \_\_\_\_\_

Стаж работы в данной должности: \_\_\_\_\_

Базовое образование: \_\_\_\_\_

(название и год окончания вуза или среднего учебного заведения)

Специализация: \_\_\_\_\_

К заявке прилагаются:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

и т. д.

Подпись руководителя муниципального органа управления культуры \_\_\_\_\_

Подпись конкурсанта \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Приложение 3 к Положению о конкурсе на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам

Бальная система оценки участников конкурса на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам по критериям оценки

Критерии оценки	Количество баллов
<b>Культурно-досуговая деятельность</b>	
Удельный вес населения, участвующего в культурно-массовых мероприятиях, в % от общего числа населения	2 балла за каждые 10%, но не более 10 баллов
Уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат и др.)	10 баллов при удовлетворении всех перечисленных в критерии условий
Художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение)	10 баллов при удовлетворении всех перечисленных в критерии условий
Количество клубных формирований. Развитие самодеятельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством)	До 10 баллов
Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения	3 балла за каждую внедряемую инновационную форму работы, но не более 10 баллов
Количество проводимых культурно-массовых мероприятий	До 10 баллов
Количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (в % от общего числа проводимых мероприятий)	До 10 баллов
Количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых мероприятий)	10 баллов при условии, что ориентированные на детей и юношество мероприятия составляют более 50% от общего их числа
Средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях, %	1 балл за каждые 10%
Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения	До 10 баллов
Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях	3 балла за каждое участие, но не более 10 баллов
Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	До 6 баллов при наличии подтверждений за отчетный период
Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры	До 10 баллов при наличии подтверждающих материалов

Работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других	2 балла за наличие каждого из перечисленных жанров
Наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе	10 баллов при наличии не менее 2 проектов
Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	1 балл за каждую награду
<b>Всего не более 160 баллов</b>	
<b>Библиотечное дело</b>	
Число посещений библиотеки за год	До 10 баллов, если показатель выше средне областного
Процент охвата населения библиотечным обслуживанием	2 балла за каждые 10%
Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, лиц с ограниченными возможностями здоровья и пенсионеров за год	До 10 баллов
Применение современных информационных технологий в работе библиотеки	До 10 баллов при наличии рабочего места пользователя, Интернет, эл. почты, множительного аппарата
Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки	5 баллов за каждый проект, но не более 10
Наличие проектов по развитию библиотечного дела	10 баллов при наличии хотя бы 1 проекта
Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела	До 10 баллов
Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	До 10 баллов при условии системы в работе
Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	До 10 баллов при наличии подтверждающих материалов
Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	1 балл за каждую награду
<b>Всего не более 100 баллов</b>	
<b>Музейное дело</b>	
Художественно-эстетический уровень экспозиций музея	До 10 баллов при наличии подтверждающих материалов
Количество посетителей музея за год	До 10 баллов, если показатель на 1000 человек населения выше средне областного
Количество выставок, в том числе передвижных, за год	2 балла за проведение каждой выставки в прошедшем году
Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, лиц с ограниченными возможностями здоровья и пенсионеров за год	До 10 баллов в зависимости от количества проведенных мероприятий
Поиск и внедрение инновационных форм и методов, современных информационных технологий в работе с населением	До 10 баллов при наличии подтверждающих

	материалов
Популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа	10 баллов при наличии не менее 2 проектов
Работа со средствами массовой информации, PR-деятельность	До 10 баллов при наличии подтверждающих материалов
Количество новых поступлений предметов музейного фонда за год	До 10 баллов при наличии и соблюдении требований к системе учета
Количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций	До 10 баллов
Применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея	До 10 баллов
Проведение повышения квалификации музейных кадров	До 10 баллов
Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культуры (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	2 балла за каждую награду
Всего не более 120 баллов	