



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 14 августа 2012 года № 366 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области»

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего органа исполнительной власти Курганской области Правительство Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 14 августа 2012 года № 366 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства и кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области» следующие изменения:

1) в названии слова «автономных, бюджетных, казенных, и науки» исключить;
2) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года, но не ранее, чем через десять дней после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Курганской области

В.М. Шумков

Приложение к постановлению Правительства Курганской области от _____ г. № ____ «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 14 августа 2012 года № 366 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области»

Приложение к постановлению Правительства Курганской области от 14 августа 2012 года № 366 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области»

**Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений
культуры, искусства, кинематографии Курганской области, подведомственных
Управлению культуры Курганской области**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее – учреждения), и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, **Постановлением** Правительства Курганской области от 23 ноября 2011 года № 563 «Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Курганской области.

3. Работникам выплачивается материальная помощь по основаниям и в порядке, установленными локальными нормативными актами учреждения.

Выплата материальной помощи работникам осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Выплата материальной помощи работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, осуществляется по решению руководителя учреждения.

Руководителю учреждения выплата материальной помощи осуществляется на основании приказа Управления культуры Курганской области.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Раздел II. Формирование фонда оплаты труда учреждения

6. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей:

$ФОТ = ФОТб + Фс$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда учреждения;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

Фс - стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения, которая формируется в пределах экономии фонда оплаты труда.

7. Базовая часть фонда оплаты труда учреждения определяется по формуле:

$ФОТб = До + Дк$, где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

До - должностные оклады работников учреждения;

Дк - компенсационные выплаты, предусмотренные разделом V Положения.

Раздел III. Порядок определения размеров окладов (должностных окладов)

§ 1. Порядок определения размеров должностных окладов работников, занимающих должности служащих

8. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности работников культуры, искусства, кинематографии, работников сферы научных исследований и разработок, за исключением руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера и его заместителя, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее также — ПКГ) в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1
(рубли)

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	8 400
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	12 000
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений первого квалификационного уровня	13 000
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	16 000
Должности научных работников и руководителей структурных	17 000

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад
подразделений второго квалификационного уровня	
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений третьего квалификационного уровня	17 000
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	18 500
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений четвертого квалификационного уровня	18 500

Отнесение должностей работников культуры, искусства и кинематографии к ПКГ осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Отнесение должностей работников сферы научных исследований и разработок к ПКГ осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

9. Размер должностного оклада сотрудника службы безопасности устанавливается в размере должностного оклада работников, относящихся по должности к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена».

Размер должностного оклада по должностям: ведущий библиограф, ведущий библиотекарь, ведущий концертмейстер, ведущий методист, ведущий сотрудник службы безопасности, главный специалист по прокату кинофильмов, главный специалист по связям с кинофирмами, заведующий фильмотазой (фильмохранилищем), заместитель концертмейстера, концертмейстер, художник-технолог сцены устанавливаются в размере должностного оклада работников, относящихся по должности к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена».

Размер должностного оклада по должностям: главный администратор, главный режиссер, начальник отдела продаж, заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства, художественный руководитель устанавливаются в размере должностного оклада работников, относящихся по должности к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».

10. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2
(рубли)

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад
Общеотраслевые должности служащих первого уровня, первый квалификационный уровень	8 100

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня, второй квалификационный уровень	8 300
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня, первый квалификационный уровень	8 600
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня, второй квалификационный уровень	8 800
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня, третий квалификационный уровень	9 000
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня, четвертый квалификационный уровень	9 200
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня, пятый квалификационный уровень	9 400
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня, первый квалификационный уровень	9 700
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня, второй квалификационный уровень	9 900
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня, третий квалификационный уровень	10 100
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня, четвертый квалификационный уровень	10 300
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня, пятый квалификационный уровень	10 500
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня, первый квалификационный уровень	10 700
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня, второй квалификационный уровень	10 900
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня, третий квалификационный уровень	11 000

Отнесение общепрофессиональных должностей к ПКГ осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

11. Служащим учреждений, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), устанавливаются повышенные на двадцать пять процентов должностные оклады за работу в сельской местности.

§ 2. Порядок определения размеров окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

12. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих

профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих квалификационных разрядов в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3
(рубель)

Разряд работ	Оклад
1 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 000
2 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 200
3 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 400
4 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 600
5 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 800
6 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 000
7 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 200
8 тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 400

13. Размеры окладов высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются в соответствии с таблицей 4 в зависимости от присвоенных им разрядов в соответствии с постановлением Правительства Администрации (Правительства) Курганской области от 27 апреля 2005 года № 149 «Об утверждении перечней профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки, и занятых на особо важных и особо ответственных работах, оплата которых может производиться исходя из 11 - 12 разрядов тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Курганской области».

Таблица 4
(рубель)

Разряд работ	Оклад
9 разряд	9 600
10 разряд	9 800
11 разряд	10 000
12 разряд	10 200

14. Рабочим учреждений, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), устанавливаются повышенные на двадцать пять процентов должностные оклады за работу в сельской местности.

Раздел IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

§ 1. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

15. В целях поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
за интенсивность и высокие результаты работы;
за качество выполняемых работ;
за специфику работы;
повышающий коэффициент по занимаемой должности;
премиальные выплаты по итогам работы.

16. Размер заработной платы с учетом повышающих коэффициентов определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на коэффициент стимулирующей выплаты.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Стимулирующие выплаты при применении складываются между собой.

17. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

18. Стимулирующие выплаты работникам учреждения, за исключением стимулирующих выплат руководителю учреждения, осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

19. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом VII Положения.

§ 2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)

20. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается в размере до 3,0 на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в соответствии с критериями, определенными локальным нормативным актом учреждения.

При установлении персонального повышающего коэффициента может также учитываться наличие стажа работы по соответствующему профилю профессиональной деятельности в учреждениях культуры, искусства, кинематографии и образовательных организациях.

§ 3. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы

21. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

работникам из числа художественного, артистического персонала учреждений исполнительского искусства в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участию в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля);

работникам музеев и библиотек - за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и других мероприятий.

Размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителем учреждения на срок не более 1 года.

§ 4. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ

22. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения за наличие ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности, знание и использование в работе одного и более иностранных языков в следующих размерах:

пятнадцать процентов от должностного оклада - за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;

двадцать процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при федеральном органе исполнительной власти Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный";

тридцать процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при федеральном органе исполнительной власти Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный";

тридцать пять процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при федеральном органе исполнительной власти Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный" при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

сорок пять процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссии при федеральном органе исполнительной власти Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный" при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

Стимулирующая выплата к должностному окладу за наличие ученой степени или почетного звания устанавливаются по одному из указанных оснований, имеющему большее значение.

§ 5. Стимулирующая выплата за специфику работы

23. Стимулирующая выплата за специфику работы устанавливается:

артистическому персоналу театров и филармонии в размере 2000 рублей ежемесячно;

работникам библиотек, клубных учреждений, музеев для слепых и глухонемых,

за исключением работников, занимающих общеотраслевые должности, и рабочих - в размере 10 процентов к должностному окладу.

§ 6. Повышающий коэффициент по занимаемой должности

24. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности служащих, по которым предусмотрено должностное категорирование, в следующих размерах:

- 0,20 - при наличии производного должностного наименования «главный»;
- 0,10 - при наличии производного должностного наименования «ведущий».

§ 7. Повышающий коэффициент за классность

25. Повышающий коэффициент за классность устанавливается водителям автомобилей, прошедшим подготовку или переподготовку в учебном заведении по утвержденным единым программам, в следующих размерах:

- 0,1 к окладу - при наличии в водительском удостоверении отметок "B", "C" и "E", либо "D" и "E", или только "D";
- 0,25 к окладу – при наличии в водительском удостоверении отметок "B", "C", "D" и "E".

§ 8. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

26. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается рабочим, тарифицированным по 9-12 разрядам ЕТКС в связи с выполнением важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается без ограничения срока действия в следующих размерах:

- 0,10 - к окладу рабочего, тарифицированного по 9 разряду ЕТКС;
- 0,15 - к окладу рабочего, тарифицированного по 10 разряду ЕТКС;
- 0,20 - к окладу рабочего, тарифицированного по 11 разряду ЕТКС;
- 0,25 - к окладу рабочего, тарифицированного по 12 разряду ЕТКС.

§ 9. Премияльные выплаты по итогам работы

27. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении осуществляются премияльные выплаты по итогам работы:

- за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год);
- за выполнение особо важных и срочных заданий;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

28. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются:

заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю учреждения - по решению руководителя учреждения;

руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным непосредственно заместителям руководителя учреждения - по представлению соответствующих заместителей руководителя

учреждения;

иным работникам учреждения, подчиненным непосредственно руководителям структурных подразделений учреждения - по представлению соответствующих руководителей структурных подразделений учреждения.

Порядок принятия решения об осуществлении премиальных выплат по итогам работы и определения конкретного размера указанных выплат устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Заместителю руководителя учреждения в период исполнения им обязанностей руководителя учреждения премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с разделом VII Положения.

29. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы может определяться как в процентах от оклада (должностного оклада), так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничены.

30. Премияльная выплата по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год) (далее - премия за календарный период) выплачивается с целью поощрения работника за общие результаты труда по итогам работы.

При определении размера премии за календарный период учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

качественная подготовка и своевременное предоставление отчетности.

Премия за календарный период выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда за соответствующий период.

31. Премияльная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий устанавливается работнику единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных заданий с целью его поощрения за оперативность и качественный результат труда.

32. Премияльная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы (далее - премия за интенсивность и высокие результаты работы) выплачивается работнику единовременно.

При установлении премии за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения).

Раздел V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

33. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

34. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 26 июня 2006 года № 217 «Об утверждении порядков и условий применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных».

35. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Курганской области применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

40. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

41. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет не менее тридцати пяти процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество

рабочих часов в соответствующем календарном году.

42. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к окладу (должностному окладу), рассчитываются от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

43. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Раздел VI. Особенности оплаты труда работников учреждений

44. Для артистического и художественного персонала, установление должностного оклада которых производится в зависимости от нормы выступлений (постановок), при перевыполнении установленной нормы размер должностного оклада возрастает пропорционально ее перевыполнению.

В учреждениях, где применяется поспектакльная оплата труда артистического персонала, расчет месячного должностного оклада производится исходя из ставки за одно выступление, умноженной на количество выступлений в месяц. Размер оплаты за выступление определяется путем деления должностного оклада работника на норму выступлений в месяц, установленную учреждением.

Раздел VII. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера

§ 1. Общие положения

45. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

46. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с учетом настоящего Положения.

47. Порядок и условия установления стимулирующих выплат заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера осуществляется в соответствии с разделом VI Положения.

48. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V Положения.

49. Оплата труда руководителя учреждения за счет всех источников финансирования (без учета стимулирующей выплаты за эффективность приносящей доход деятельности) устанавливается на уровне не более 80 процентов от заработной платы руководителя органа исполнительной власти Курганской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

§ 2. Порядок определения размеров должностных окладов

51. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5
(рубель)

Учреждение	Должностной оклад
Курганская областная филармония, Курганский государственный театр драмы	24 700
Курганский театр кукол «Гулливвер», Шадринский драматический театр	22 700
Курганский областной краеведческий музей, Курганский областной художественный музей, Курганская областная универсальная научная библиотека им. А.К. Югова, Курганская областная детско-юношеская библиотека им. В.Ф. Потанина	21 700
Областная специальная библиотека им. В.Г. Короленко, Курганский областной культурно-выставочный центр, Курганский областной Центр народного творчества и кино	20 700

Руководителям учреждений, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), устанавливаются повышенные на двадцать пять процентов должностные оклады за работу в сельской местности.

Должностной оклад художественного руководителя учреждения устанавливается на уровне должностного оклада руководителя учреждения при условии, если художественный руководитель осуществляет руководство организацией исполнительских искусств на основе единоначалия.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад заместителя главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера учреждения.

§ 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю учреждения

52. Руководителю учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу, учитывающий специфику учреждения (далее - повышающий коэффициент, учитывающий специфику учреждения).

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику учреждения, в зависимости от достижения показателей, характеризующих специфику учреждения, устанавливаются трудовым договором по результатам деятельности учреждения за предыдущий год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту, учитывающему специфику учреждения, определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.

55. Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за эффективность приносящей доход деятельности учреждения в размере

два процента от дохода, полученного учреждением в соответствующем месяце от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

56. Руководителю учреждения при наличии оснований устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за качество выполняемых работ в размере:

двадцать процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при федеральном органе исполнительной власти Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный";

тридцать процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при федеральном органе исполнительной власти Российской Федерации о выдаче диплома).

Стимулирующая выплата к должностному окладу за наличие ученой степени или почетного звания устанавливаются по одному из указанных оснований, имеющему большее значение.

57. Руководителям библиотек, клубных учреждений, музеев для слепых и глухонемых устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за специфику работы в размере десять процентов должностного оклада.

Руководителям библиотек, Центра народного творчества и кино за выполняемый объем работы на межрегиональном уровне устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за специфику работы в размере двадцать пять процентов должностного оклада.

58. Руководителю учреждения один раз в году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере 2,4 должностного оклада.

60. Руководителю учреждения устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год);
- за выполнение особо важных и срочных заданий;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения на основании приказа Управления культуры Курганской области.

Критерии, методика оценки эффективности деятельности учреждения, порядок осуществления премиальных выплат руководителю учреждения устанавливаются приказом Управления культуры Курганской области.