

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в название постановления внесены изменения](#)

[См. текст названия в предыдущей редакции](#)

**Постановление Правительства Курганской области
от 9 августа 2011 г. N 376**

"О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области"

В соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, [постановлением](#) Правительства Курганской области от 14 февраля 2008 года N 52 "Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области" Правительство Курганской области

постановляет:

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в пункт 1 постановления внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, согласно [приложению](#) к настоящему постановлению.

2. Осуществить перевод государственных казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, на отраслевую систему оплаты труда в сроки, определенные Управлением культуры Курганской области.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области при введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования учитывать положения настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2011 года, но не ранее чем через десять дней после его [официального опубликования](#).

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 пункт 5 постановления изложен в новой редакции, вступающей в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления](#)

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор Курганской области

О.А. Богомолов

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в гриф приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления](#)

[См. текст грифа в предыдущей редакции](#)

**Приложение
к постановлению Правительства
Курганской области
от 9 августа 2011 года N 376
"О введении отраслевой системы
оплаты труда работников государственных
образовательных учреждений,
подведомственных Управлению
культуры Курганской области"**

**Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников государственных
образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры
Курганской области**

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в раздел I приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления](#)

[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее - Положение), разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, [Федеральным законом](#) от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", [Законом](#) Курганской области от 10 марта 2006 года N 130 "Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области", [постановлением](#) Правительства Курганской области от 14 февраля 2008 года N 52 "Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, заместителей главных бухгалтеров (далее также - работники) государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее - образовательные организации).

3. Порядок и условия оплаты труда в образовательных организациях по общеотраслевым [должностям служащих](#) и [профессиям рабочих](#) определяются в соответствии с [постановлением](#) Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года N 152 "Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда".

4. Оплата труда в образовательных организациях по должностям работников культуры, искусства, кинематографии и науки определяется в соответствии с

нормативным правовым актом, регулирующим вопросы оплаты труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области.

5. Система оплаты труда работников образовательных организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Курганской области.

6. Работникам, за исключением руководителей образовательных организаций, выплачивается материальная помощь в случаях и в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах образовательных организаций:

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательной организации по решению руководителя образовательной организации на основании письменного заявления работника.

Руководителям образовательных организаций выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с [пунктом 6.1](#) настоящего Положения.

6.1. Руководителям образовательных организаций выплачивается материальная помощь в случае смерти члена семьи, в связи с болезнью, увольнением в связи с выходом на пенсию.

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательной организации на основании приказа Управления культуры Курганской области по письменному заявлению руководителя образовательной организации.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

9. Заработная плата, устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда (без учета премий), не может быть ниже заработной платы, выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда (без учета премий), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в раздел II приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления](#)

[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

Раздел II. Формирование фонда оплаты труда образовательной организации

10. [Исключен.](#)

Информация об изменениях:

[См. текст пункта 10](#)

11. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой и стимулирующей частей:

ФОТ = ФОТб + Фс, где:

ФОТ - фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

Фс - стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации, размер которой предусматривается в размере не менее 18 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

12. Базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

ФОТб = До + Дк, где:

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

До - должностные оклады работников образовательной организации в рамках штатного расписания;

Дк - компенсационные выплаты, предусмотренные [разделом V](#) настоящего Положения.

Раздел III. Порядок определения размера должностного оклада работников образовательной организации

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 пункт 13 приложения изложен в новой редакции, [вступающей в силу](#) через десять дней после [официального опубликования](#) названного постановления

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

13. Размеры должностных окладов работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационному уровню согласно [таблице 1](#).

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад (рубль)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	2 400 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1 квалификационный уровень	2 900 рублей
2 квалификационный уровень	3 000 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	3 300 рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:	
1 квалификационный уровень	3 300 рублей
2 квалификационный уровень	3 400 рублей

Отнесение должностей к ПКГ и квалификационным уровням производится в соответствии с [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

14. Должностной оклад руководителя образовательной организации определяется трудовым договором и составляет до 5 размеров средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, возглавляемого им образовательной организации.

15. К перечню должностей основного персонала относятся должности: концертмейстер, методист, преподаватель.

16. [Исключен.](#)

Информация об изменениях:

[См. текст пункта 16](#)

17. [Исключен.](#)

Информация об изменениях:

[См. текст пункта 17](#)

18. [Исключен.](#)

Информация об изменениях:

[См. текст пункта 18](#)

19. [Исключен.](#)

Информация об изменениях:

[См. текст пункта 19](#)

20. [Исключен.](#)

Информация об изменениях:

[См. текст пункта 20](#)

21. [Исключен.](#)

Информация об изменениях:

[См. текст пункта 21](#)

22. [Исключен.](#)

Информация об изменениях:

[См. текст пункта 22](#)

23. [Исключен.](#)

Информация об изменениях:

[См. текст пункта 23](#)

Раздел IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в параграф приложения внесены изменения, [вступающие в силу](#) через десять дней после [официального опубликования](#) названного постановления

[См. текст параграфа в предыдущей редакции](#)

§1. Виды и порядок установления размера стимулирующих выплат

24. В целях поощрения работников образовательной организации за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу;
- за квалификационную категорию;
- за выслугу лет;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

25. Стимулирующие выплаты применяются к должностному окладу по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

Применение стимулирующей выплаты к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Стимулирующие выплаты при применении складываются между собой.

26. Размер стимулирующей выплаты к должностному окладу определяется путем умножения должностного оклада на коэффициент стимулирующей выплаты.

27. Установление стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих выплат руководителю образовательной организации, осуществляется по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

28. Порядок осуществления стимулирующих выплат устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.

29. Виды стимулирующих выплат, порядок и условия их установления руководителям образовательных организаций определяются в соответствии с §2 раздела VII Положения.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в параграф приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст параграфа в предыдущей редакции

§2. Персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу

30. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в размере до 5,0 на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается персонально в отношении конкретного работника в соответствии с критериями, определенными локальным нормативным актом образовательной организации.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в параграф приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

[См. текст параграфа в предыдущей редакции](#)

§3. Стимулирующая выплата за квалификационную категорию

31. С целью стимулирования к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работникам образовательной организации устанавливается стимулирующая выплата за квалификационную категорию в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- 1) руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам:
20 процентов - при наличии высшей квалификационной категории;
15 процентов - при наличии первой квалификационной категории;
- 2) работникам учебно-вспомогательного персонала, работникам, занимающим должности служащих, по которым предусмотрено должностное категорирование:
25 процентов - при наличии производного должностного наименования "главный";
20 процентов - при наличии производного должностного наименования "ведущий".

§4. Стимулирующая выплата за выслугу лет

32. Работникам образовательной организации устанавливается стимулирующая выплата за выслугу лет в образовательных организациях в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- 1) работникам учебно-вспомогательного персонала и педагогическим работникам:
при выслуге от 1 года до 3 лет - 5 процентов,
при выслуге от 3 до 5 лет - 10 процентов,
при выслуге от 5 до 10 лет - 15 процентов,
при выслуге от 10 до 15 лет - 20 процентов,
при выслуге лет от 15 до 20 лет - 25 процентов,
при выслуге свыше 20 лет - 30 процентов;
- 2) руководителям структурных подразделений образовательной организации:
при выслуге от 1 года до 3 лет - 5 процентов,
при выслуге от 3 до 5 лет - 10 процентов,
при выслуге от 5 до 10 лет - 15 процентов,
при выслуге свыше 10 лет - 20 процентов.

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в параграф приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления](#)

[См. текст параграфа в предыдущей редакции](#)

§5. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ

33. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам образовательной организации, которым присвоены ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в следующих размерах:

30 процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный";

20 процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный".

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Информация об изменениях:

Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в параграф приложение внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления

См. текст параграфа в предыдущей редакции

§6. Премияльные выплаты по итогам работы

34. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации осуществляются премияльные выплаты по итогам работы:

за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год);

за выполнение особо важных и срочных заданий;

за интенсивность и высокие результаты работы.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются:

заместителям руководителя образовательной организации, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиненным непосредственно руководителю образовательной организации, по решению руководителя образовательной организации;

руководителям структурных подразделений образовательной организации и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя образовательной организации, по представлению соответствующих заместителей руководителя образовательной организации;

иным работникам образовательной организации, подчиненным руководителям структурных подразделений образовательной организации, по представлению соответствующих руководителей структурных подразделений образовательной организации.

Порядок принятия решения об осуществлении премияльных выплат по итогам работы и определения конкретного размера указанных выплат устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.

Заместителю руководителя образовательной организации в период исполнения им обязанностей руководителя образовательной организации премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с [разделом VII](#) Положения.

35. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год) (далее - премияльные выплаты по итогам работы за определенный период) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При определении размера премияльной выплаты за определенный период учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов

организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательной организации;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- качественная подготовка и своевременное представление отчетности.

Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период выплачиваются в пределах экономии фонда оплаты труда за соответствующий период. Конкретный размер премиальной выплаты за определенный период может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за определенный период не ограничена.

При увольнении работника премиальная выплата начисляется за фактически отработанное время в соответствии с настоящим Положением.

36. Премияльная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных заданий с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премиальной выплаты по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за выполнение особо важных и срочных заданий не ограничена.

37. Премияльная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации).

Размер премиальной выплаты по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премиальная выплата по итогам работы за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в раздел V приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления](#)

[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

Раздел V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

38. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

39. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах в

условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с [постановлением](#) Администрации (Правительства) Курганской области от 26 июня 2006 года N 217 "Об утверждении порядков и условий применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных" (далее - постановление Администрации (Правительства) Курганской области "Об утверждении порядков и условий применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных").

40. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями ([районный коэффициент](#)) в Курганской области применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

41. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

42. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

43. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

44. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации или трудовым договором.

45. В соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

46. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет не менее 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное

время.

47. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом и не входящих в круг должностных обязанностей работников (классное руководство, внеклассная работа, проверка тетрадей, заведование кабинетом, руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями).

Конкретные размеры доплат определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

48. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к должностному окладу, рассчитываются от должностного оклада без учета повышающих коэффициентов.

49. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном [законодательством](#) Российской Федерации.

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в раздел VI приложения внесены изменения, [вступающие в силу](#) через десять дней после [официального опубликования](#) названного постановления

[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

Раздел VI. Особенности оплаты труда работников образовательных организаций

50. Оплата часов преподавательской работы в образовательных организациях среднего профессионального образования рассчитывается:

—, где:

Чпспо - оплата часов преподавательской работы в образовательных организациях среднего профессионального образования;

О - должностной оклад;

Т - процент повышения должностного оклада в соответствии с [постановлением](#) Администрации (Правительства) Курганской области "Об утверждении порядков и условий применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных";

С - стимулирующая выплата за выслугу лет;

З - стимулирующая выплата за качество выполняемых работ;

К - стимулирующая выплата за квалификационную категорию;

П - персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

Нрв - норма рабочего времени в месяц (для преподавателей - 72 часа в месяц, концертмейстеров - 96 часов в месяц);

Внм - объем учебной нагрузки в месяц.

51. Оплата часов преподавательской работы в музыкальных школах (школах искусств, художественных школах) рассчитывается:

—, где:

Чпмш - оплата часов преподавательской работы в музыкальных школах (школах

искусств, художественных школах);

О - должностной оклад;

С - стимулирующая выплата за выслугу лет;

З - стимулирующая выплата за качество выполняемых работ;

К - стимулирующая выплата за квалификационную категорию;

П - персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

Нрв - норма рабочего времени для преподавателей - 18 часов в неделю (72 часа в месяц), для концертмейстеров - 24 часа в неделю (96 часов в месяц);

Ун - объем учебной нагрузки в неделю (месяц).

52. [Исключен.](#)

Информация об изменениях:

[См. текст пункта 52](#)

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в раздел VII приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления](#)

[См. текст раздела в предыдущей редакции](#)

Раздел VII. Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в параграф приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления](#)

[См. текст параграфа в предыдущей редакции](#)

§1. Определение должностного оклада

53. Заработная плата руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

54. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы иных работников образовательных организаций устанавливается в кратности от 1 до 8.

54.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей образовательных организаций, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников образовательных организаций (без учета руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 7.

55. Условия оплаты труда руководителей образовательных организаций устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с [типовой формой](#) трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", с учетом настоящего Положения.

56. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от типа и численности работников образовательной организации в соответствии с [таблицей 2](#).

Таблица 2

(рубли)

Тип образовательной организации	Численность работников образовательной организации (штатная единица)			
	до 40	от 40 до 80	от 81 до 160	более 160
Профессиональная образовательная организация	11 824	14 189	16 554	18 919
Организация дополнительного образования	11 824	14 189	16 554	18 919
Организация дополнительного профессионального образования	12 618	14 189	16 554	18 919

57. Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

58. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера образовательной организации устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера образовательной организации.

Информация об изменениях:

[Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 г. N 408 в параграф приложения внесены изменения, вступающие в силу через десять дней после официального опубликования названного постановления](#)

[См. текст параграфа в предыдущей редакции](#)

§2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю образовательной организации

59. Руководителю образовательной организации устанавливается повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации, к должностному окладу по результатам деятельности образовательной организации за предыдущий год (далее - повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации).

60. Повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации, устанавливается в соответствии со следующими показателями, характеризующими специфику образовательной организации:

численность обучающихся;

доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустроившихся по специальности;

наличие среди обучающихся лауреатов региональных конкурсов;

наличие среди обучающихся лауреатов международных, всероссийских конкурсов;

доля педагогических работников образовательной организации, имеющих первую

и высшую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников образовательной организации;

количество мероприятий научно-методического характера, проведенных образовательной организацией и методических изданий образовательной организации;

количество экспертиз, проведенных для аттестации педагогических работников.

Размер выплат по повышающему коэффициенту, учитывающему специфику образовательной организации, определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.

61. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику образовательной организации, приведены в [таблице 3](#).

Таблица 3

Показатель, характеризующий специфику образовательной организации	Единица измерения	Количественный показатель; размер повышающего коэффициента, учитывающего специфику образовательной организации			
		от 200		более 200	
Численность обучающихся	Человек	от 200		более 200	
	Единица	0,1		0,2	
Доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустроившихся по специальности	Процент	до 50		более 50	
	Единица	0,1		0,2	
Наличие среди обучающихся лауреатов региональных конкурсов	Человек (коллектив)	1 и более			
	Единица	0,1			
Наличие среди обучающихся лауреатов международных, всероссийских конкурсов	Человек (коллектив)	до 5	от 5 до 10	от 10 до 20	более 20
	Единица	0,1	0,2	0,3	0,4
Доля педагогических работников образовательной организации, имеющих первую и высшую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников образовательной организации	Процент	60		более 60	
	Единица	0,1		0,2	
Количество мероприятий научно-методического характера, проведенных образовательной организацией и методических изданий образовательной организации	Единица	до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	свыше 15
	Единица	0,1	0,2	0,3	0,4
Количество экспертиз, проведенных для аттестации педагогических работников	Единица	до 150		свыше 150	
	Единица	0,1		0,2	

62. **Исключен.**

Информация об изменениях:

См. текст пункта 62

63. Руководителям образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ, устанавливается повышающий коэффициент 0,1.

63.1. Руководителям образовательных организаций, которым присвоены ученая степень, почетное звание, соответствующие профилю деятельности образовательной организации, устанавливается стимулирующая выплата за качество выполняемых работ в следующих размерах:

30 процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Народный";

20 процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома) или за почетное звание "Заслуженный".

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

64. Руководителям образовательных организаций устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за эффективность приносящей доход деятельности образовательной организации в размере 1 процента от суммы дохода, полученного образовательной организацией от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

64.1. Руководителям образовательных организаций устанавливается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,4 должностного оклада в год.

64.2. Руководителям образовательных организаций устанавливаются премиальные выплаты:

по итогам работы образовательной организации за год;
за выполнение особо важных заданий.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации по приказу Управления культуры Курганской области.

64.3. Премиальная выплата руководителю образовательной организации по итогам работы образовательной организации за год выплачивается на основании отчета о деятельности образовательной организации, представляемого в Управление культуры Курганской области не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным. Отчет о деятельности образовательной организации размещается на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" одновременно с направлением в Управление культуры Курганской области и включает сведения по следующим направлениям:

эффективность финансово-экономической и хозяйственной деятельности образовательной организации;

уровень исполнительской дисциплины;

эффективность работы с кадрами и обучающимися.

Критерии и методика оценки эффективности деятельности образовательной организации за отчетный год на основании сведений отчета о деятельности образовательной организации и порядок осуществления премиальной выплаты руководителю образовательной организации по итогам работы образовательной организации за год устанавливаются приказом Управления культуры Курганской области.

Размер премиальной выплаты руководителю образовательной организации по

итогах работы образовательной организации за год составляет до 2,4 должностного оклада руководителя образовательной организации.

64.4. Премияльная выплата руководителю образовательной организации за выполнение особо важных заданий выплачивается в случае своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления культуры Курганской области.

Критерии, методика оценки своевременного и качественного выполнения поручений начальника Управления культуры Курганской области и порядок осуществления премияльной выплаты руководителю образовательной организации за выполнение особо важных заданий устанавливаются приказом Управления культуры Курганской области.

Премияльная выплата руководителю образовательной организации за выполнение особо важных заданий может выплачиваться в пределах календарного года неоднократно в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, но не более 40 тысяч рублей в год.

65. Порядок и условия установления стимулирующих выплат заместителям руководителя, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера осуществляются в соответствии с [разделом IV](#) Положения.

66. Выплаты компенсационного характера руководителю организации, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с [разделом V](#) Положения.

Приложение
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников государственных казенных образовательных
организаций, подведомственных Управлению
культуры Курганской области

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
образовательной организаций

Утратило силу.

Информация об изменениях:

См. текст приложения