

Управление культуры Курганской области объявляет конкурс на включение в кадровый резерв на 2017 год на замещение следующих должностей:

1. Государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области:

- **главный специалист сектора культурно-досуговой деятельности и работы с территориями (культурно-досуговое направление).**

**Квалификационные требования**, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв:

- к уровню образования - высшее образование-бакалавриат, специалитет;

- к направлению подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «История искусств», «Теория и история искусств», «Культурология», «Народная художественная культура», «Социально-культурная деятельность», «Режиссура театрализованных представлений и праздников», «Хореографическое искусство», «Хореографическое исполнительство», «Музыкальное искусство эстрады», «Музыкально-инструментальное искусство», «Искусство народного пения», «Музыкальное и музыкально-прикладное искусство», «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы»;

- к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности: без предъявления требований, а также квалификационные требования, необходимые для исполнения должностных обязанностей согласно [должностному регламенту](#);

- **главный специалист сектора культурно-досуговой деятельности и работы с территориями (библиотечное направление).**

**Квалификационные требования**, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв:

- к уровню образования - высшее образование-бакалавриат, специалитет;

- к направлению подготовки: «Культурология», «Социально-культурная деятельность», «Государственное и муниципальное управление», «Библиотечное дело»;

- к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности: без предъявления требований, а также квалификационные требования, необходимые для исполнения должностных обязанностей согласно [должностному регламенту](#);

- **главный специалист сектора развития материально-технической базы.**

**Квалификационные требования**, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв:

- к уровню образования - высшее образование-бакалавриат, специалитет;

- к направлению подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Техносферная безопасность», «Менеджмент»;

- к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности: без предъявления требований, а также квалификационные требования, необходимые для исполнения должностных обязанностей согласно [должностному регламенту](#);

**Конкурс проводится в два этапа по форме:**

I этап – конкурс документов, II этап – выполнение конкурсного задания и собеседование.

**Для участия в конкурсе необходимо представить следующие документы:**

а) личное заявление (заявление для государственных гражданских служащих);

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, с приложением двух фотографий 4х6;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма №001-ГС/у);

- военный билет.

Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя (начальника Управления).

Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в ином органе государственной власти, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Управлении культуры, представляет заявление на имя начальника Управления и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

**Прием документов ведется в течение 21 дня со дня размещения объявления на сайте Управления культуры Курганской области до 07 февраля 2017 года по адресу:**

**г. Курган, ул. Гоголя, 30, каб. 203, 205, с 08.00 до 17.00, перерыв на обед с 12.00 до 13.00, тел.: 46-49-80, 46-49-90.**

Примерная дата проведения второго этапа конкурса **24 марта 2017 года.**

**Примерный перечень нормативных правовых актов Российской Федерации и Курганской области, необходимых для ознакомления при подготовке к конкурсу на включение в кадровый резерв Управления культуры Курганской области:**

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- другие федеральные законы, в том числе федеральные законы, регулирующие особенности прохождения гражданской службы;
- Закон Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области»;
- Устав Курганской области и иные нормативные правовые акты Курганской области;
- Закон Курганской области от 29 июня 1999 года № 229 «О культурной деятельности на территории Курганской области» (с изменениями и дополнениями);
- Закон Российской Федерации от 9 октября 1992 года N 3612-I «Основы законодательства Российской Федерации о культуре».

**Примечание: при изучении правовых актов необходимо учитывать изменения и дополнения.**