



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

12 декабря 2016 г. № 311
г. Курган

**О внесении изменений в приказ Управления культуры Курганской области
от 31 декабря 2015 года № 409 «Об утверждении методики оценки
эффективности деятельности государственных учреждений»**

В целях уточнения содержания нормативного акта Управления культуры Курганской области, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Управления культуры Курганской области от 31 декабря 2015 года № 409 «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений» изменения, изложив приложения 1, 2 в редакции, согласно приложениям 1, 2 к настоящему приказу:

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления
культуры Курганской области

В. П. Бабин

Методика оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области

Настоящая методика разработана в соответствии с распоряжением Правительства Курганской области от 23 июня 2015 года № 165-р «О повышении эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных органам исполнительной власти Курганской области».

Оценка эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области производится по итогам работы за год.

Для проведения регулярной комплексной оценки эффективности используются следующие критерии оценки в разрезе учреждений.

Показатели эффективности деятельности филармонии, культурно-выставочного центра, театров, библиотек, киноvideопроката

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	<ul style="list-style-type: none"> - Выполнение государственного задания в объеме от 90 до 100 процентов - 1 балл; - Выполнение государственного задания в объеме до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 1 балл; - Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл; - Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
4.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ – 1 балл; - Отсутствие участия в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 4 балла		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
5.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-	<ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
	хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Несоблюдение сроков, наличие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности - 0 баллов;
6.	Целевое использование бюджетных средств	- Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл; - Наличие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 0 баллов;
7.	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов; - В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
8.	Повышение квалификации работников учреждения	- Участие в обучающих семинарах, конференциях, повышение квалификации работников, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл; - Отсутствие участия в обучающих семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации, профессиональной подготовке работников за отчетный период - 0 баллов;
9.	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл; - Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 9 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 7 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 7 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

Показатели эффективности деятельности профессиональных образовательных учреждений

№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	- Выполнение государственного задания в объеме 90 и более процентов - 1 балл; - Выполнение государственного задания в объеме до 90 процентов – 0 баллов;

№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
2.	Доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустройство по специальности	<ul style="list-style-type: none"> - Более 50 процентов выпускников – 1 балл; - Менее 50 процентов выпускников – 0 баллов;
3.	Наличие среди обучающихся лауреатов региональных конкурсов	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие одного и более лауреатов -1 балл; - Отсутствие лауреатов – 0 баллов;
4.	Наличие среди обучающихся лауреатов международных, всероссийских конкурсов	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие одного и более лауреатов -1 балл; - Отсутствие лауреатов – 0 баллов;
5.	Доля педагогических работников образовательной организации, имеющих первую и высшую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников образовательной организации	<ul style="list-style-type: none"> - 60 и более процентов – 1 балл; - Менее 60 процентов – 0 баллов;
6.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг –1 балл; - Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл; - Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
8.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ – 1 балл; - Отсутствие участия в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 8 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
9.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-	<ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;

№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
	хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Несоблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности - 0 баллов;
10	Целевое использование бюджетных средств	- Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл; - Наличие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 0 баллов;
11	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов; - В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
12	Повышение квалификации работников учреждения	- Участие в обучающих семинарах, конференциях, повышение квалификации работников, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл; - Отсутствие участия в обучающих семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации, профессиональной подготовке работников за отчетный период - 0 баллов;
13	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл; - Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 13 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 11 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 11 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

**Показатели эффективности деятельности
ГБОУ ДПО «Курганский областной учебно-методический центр по художественному образованию»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	- Выполнение государственного задания в объеме 90 и более процентов - 1 балл; - Выполнение государственного задания в объеме до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Количество экспертиз,	- Ниже уровня предыдущего года – 0 баллов;

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
	проведенных для аттестации педагогических работников	- На уровне или выше уровня предыдущего года – 1 балл;
3.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	- Отсутствие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 1 балл; - Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл; - Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ	- Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ – 1 балл; - Отсутствие участия в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 5 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
6.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл; - Несоблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности- 0 баллов;
7.	Целевое использование бюджетных средств	- Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл; - Наличие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 0 баллов;
8.	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов; - В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
9.	Повышение квалификации работников учреждения	- Участие в обучающих семинарах, конференциях, повышение квалификации работников, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл; - Отсутствие участия в обучающих семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации, профессиональной подготовке работников за отчетный период - 0 баллов;
10	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль –

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
		1 балл;
		- Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 10 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 8 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 8 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

Показатели эффективности деятельности музеев

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	- Выполнение государственного задания в объеме 90 и более процентов - 1 балл;
		- Выполнение государственного задания в объеме до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением	- Менее 10 мероприятий – 0 баллов;
		- Более 10 мероприятий – 1 балл;
3.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	- Отсутствие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 1 балл;
		- Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл;
		- Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ	- Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ – 1 балл;
		- Отсутствие участия в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 5 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
6.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
	хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Несоблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности- 0 баллов
7.	Целевое использование бюджетных средств	- Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл; - Наличие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 0 баллов;
8.	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов; - В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
9.	Повышение квалификации работников учреждения	- Участие в обучающих семинарах, конференциях, повышение квалификации работников, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл; - Отсутствие участия в обучающих семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации, профессиональной подготовке работников за отчетный период - 0 баллов;
10	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл; - Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 10 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 8 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 8 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

**Показатели эффективности деятельности
ГКУ «Курганский областной центр народного творчества»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	- Выполнение государственного задания в объеме 90 и более процентов - 1 балл; - Выполнение государственного задания в объеме до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Увеличение единиц хранения объектов	- Отсутствие увеличения единиц хранения к предыдущему году – 0 баллов;

	нематериального культурного наследия	- Увеличение единиц хранения к предыдущему году – 1 балл;
3.	Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением	- Менее 10 мероприятий – 0 баллов;
		- Более 10 мероприятий – 1 балл;
4.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	- Отсутствие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг –1 балл;
		- Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
5.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл;
		- Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
6.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ	- Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ – 1 балл;
		- Отсутствие участия в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 6 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
7.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;
		- Несоблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности - 0 баллов;
8.	Целевое использование бюджетных средств	- Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл;
		- Наличие нарушений по целевому использованию бюджетных средств – 0 баллов;
9.	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов к уровню года, предшествующему отчетному – 0 баллов;
		- В объеме 90 и более процентов к уровню года, предшествующему отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
10	Повышение квалификации работников учреждения	- Участие в обучающих семинарах, конференциях, повышение квалификации работников, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл;
		- Отсутствие участия в обучающих семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации, профессиональной подготовке работников за отчетный период - 0 баллов;
11	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл;

	- Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 11 баллов	

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 9 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 9 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

Руководители учреждений ежегодно до 10 февраля года, следующего за отчетным, предоставляют в отдел финансирования, бухгалтерского учета и отчетности Управления культуры Курганской области сведения о деятельности государственных учреждений по форме согласно приложению к настоящему приказу.

Комиссия по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, рассматривает предоставленные сведения до 20 февраля года, следующего за отчетным и размещает на официальном сайте Управления культуры Курганской области результаты оценки эффективности деятельности учреждений за отчетный год до 1 марта года, следующего за отчетным.

Форма сведений о деятельности
для филармонии, культурно-выставочного центра, театров, библиотек, киноvideопроката

Сведения о деятельности

_____ за _____ год
(наименование учреждения)

№ п/п	Показатели	Значения показателя	
		Предыдущий год (факт)	Отчетный год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
3	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
4	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ, получение грантов, да/нет		
5	Нарушения по целевому использованию бюджетных средств, ед.		
6	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей		
7	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
8	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____

(подпись)

(ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____

(подпись)

(ФИО)

« _____ » _____ 201__ г.

Форма сведений о деятельности
для профессиональных образовательных учреждений

Сведения о деятельности

_____ за _____ год
(наименование учреждения)

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		Предыдущий год (факт)	Отчетный год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустройство по специальности, %		
3	Наличие среди обучающихся лауреатов региональных конкурсов, чел.		
4	Наличие среди обучающихся лауреатов международных, всероссийских конкурсов, чел.		
5	Доля педагогических работников образовательной организации, имеющих первую и высшую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников образовательной организации, %		
6	Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
7	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
8	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ, получение грантов, да/нет		
9	Нарушения по целевому использованию бюджетных средств, ед.		
10	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей		
11	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
12	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____
(подпись)

_____ (ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____
(подпись)

_____ (ФИО)

« _____ » _____ 201 ____ г.

Форма сведений о деятельности
для ГКУ «Курганский областной центр народного творчества»

Сведения о деятельности
ГКУ «Курганский областной центр народного творчества» за _____ год

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		Предыдущий год (факт)	Отчетный год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Увеличение единиц хранения объектов нематериального культурного наследия, ед.		
3	Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением, ед.		
4	Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
5	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
6	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ, получение грантов, да/нет		
7	Замечания контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств, ед.		
8	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей		
9	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
10	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____
(подпись)

(ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____
(подпись)

(ФИО)

« _____ » _____ 201__ г.

Форма сведений о деятельности
для ГБОУ ДПО «Курганский областной учебно-методический центр по художественному образованию»

Сведения о деятельности
ГБОУ ДПО «Курганский областной учебно-методический центр по художественному образованию» _____ год

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		Предыдущий год (факт)	Отчетный год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Количество экспертиз, проведенных для аттестации педагогических работников, ед.		
3	Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
4	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
5	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ, получение грантов, в тыс. рублей		
6	Замечания контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств, ед.		
7	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей		
8	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
9	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____
(подпись)

(ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____
(подпись)

(ФИО)

« _____ » _____ 201__ г.

Форма сведений о деятельности музеев

Сведения о деятельности

за _____ год

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		Предыдущий год (факт)	Отчетный год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением, ед.		
3	Наличие обоснованных письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
4	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
5	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных и государственных программ, получение грантов, да/нет		
6	Нарушения по целевому использованию бюджетных средств, ед.		
7	Объем денежных средств от оказания платных услуг, тыс. рублей		
8	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
9	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц, осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

« _____ » _____ 201__ г.