

Информация о результатах проверки Управлением культуры Курганской области

Проведена выездная проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности государственного автономного учреждения «Курганская областная филармония» за период с 1 января 2015 года по 1 мая 2016 года на основании приказа Управления культуры Курганской области от 13 мая 2016 года № 134-А. В результате установлены отдельные нарушения Трудового кодекса, бюджетного законодательства.

Коллективным договором в нарушение постановления Правительства Курганской области от 9 апреля 2003 года № 85, приказа Управления культуры Курганской области № 6 от 15 января 2015 года утвержден дополнительный перечень работников филармонии с ненормированным рабочим днем, пользующихся дополнительным оплачиваемым отпуском и дополнительное количество дней отпуска по категориям персонала. Неэффективные расходы за счет средств бюджета за 2015 год составили 38 тыс.руб., за 2016 год – 20 тыс. рублей.

Многие пункты Положения об оплате труда не соответствуют требованиям Постановлений Правительства Курганской области от 14 августа 2012 года № 366 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области» и от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда». Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, не предусмотренные выше названными постановлениями, например, индивидуальное процентное вознаграждение по результатам работы за месяц в процентном соотношении от поступающих денежных средств на расчетный счет и кассу от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

В тоже время, в Положении об оплате труда не предусмотрены стимулирующие выплаты, установленные постановлениями № 366 и № 152, фактически данные выплаты начисляются и выплачиваются работникам филармонии: повышающий коэффициент по занимаемой должности при наличии производного должностного наименования «главный», персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, повышающий коэффициент за классность.

Проверкой правильности установления стимулирующих выплат выявлено превышение максимального размера персонального повышающего коэффициента по общеотраслевым должностям служащих. В соответствии с Постановлением № 152 максимальный коэффициент рекомендован до 3. Общая сумма стимулирующих выплат сверх максимально допустимого размера ежемесячно расчетно составляет 13,7 тыс.руб.

Проверкой правильности установления норм расхода бензина установлено, что в нарушение распоряжения Министерства транспорта РФ от 14.03.2008г. № АМ-23-р (с изменениями от 14.07.2015г. № НА-80-р) базовая норма потребления бензина автомобилями Форд, Тойота Камри, Тойота Хайнс, Рено Логан, Ниссан Альмеро увеличена на 10% на все время при использовании установки климат-контроля и кондиционера. Данное увеличение базовой нормы должно применяться за 1 час простоя с работающим двигателем.

Базовая норма расхода бензина может быть увеличена до 15% при эксплуатации автомобиля в городе с численностью населения от 250 до 1000 тыс.чел. При численности населения г.Кургана 326,4 тыс.чел. применена максимальная норма 15%.

Для автомобиля Форд, имеющего срок эксплуатации более 8 лет (используется с февраля 2008 года) и пробег более 150 тыс.км не применено увеличение базовой нормы на 10% в связи со сроком эксплуатации более 8 лет.

С целью устранения выявленных нарушений Управлением культуры издан приказ от 13.10.2016г. № 252.