

Управление культуры Курганской области объявляет конкурс на включение в кадровый резерв на 2016 год на замещение следующих должностей:

1. Государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области:

- заместитель начальника отдела искусства и кадровой работы – заведующий сектором профессионального искусства и художественного образования.

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв:

- к уровню образования - высшее образование;

- к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности: не менее двух лет стажа гражданской службы или не менее четырех лет работы по специальности, а также профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей согласно **должностному регламенту**;

- заместитель начальника отдела финансирования, бухгалтерского учета и отчетности – заведующий сектором бухгалтерского учета и отчетности, главный бухгалтер.

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв:

- к уровню образования - высшее образование;

- к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности: не менее двух лет стажа гражданской службы или не менее четырех лет по специальности, а также профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей согласно **должностному регламенту**;

- заведующий сектором развития материально-технической базы, госзаказа и охраны труда.

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв:

- к уровню образования - высшее образование;

- к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности: не менее двух лет стажа гражданской службы или не менее четырех лет работы по специальности, а также профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей согласно **должностному регламенту**;

- главный специалист службы контрольно-правовой и кадровой работы.

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв:

- к уровню образования - высшее образование;

- к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности: без предъявления требований, а также профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей согласно **должностному регламенту**;

- главный специалист отдела финансирования, бухгалтерского учета и отчетности.

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв:

- к уровню образования - высшее образование;

- к стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности: без предъявления требований, а также профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей согласно **должностному регламенту**;

Конкурс проводится в два этапа по форме:

I этап – конкурс документов, II этап – выполнение конкурсного задания и собеседование.

Управление культуры Курганской области объявляет конкурс на замещение вакантной должности руководителя областного учреждения культуры - директор Государственного казенного учреждения «Областная специальная библиотека им. В.Г. Короленко».

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв для замещения должностей руководителей областных учреждений культуры:

- высшее профессиональное образование по профилю культура и искусство или высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо образование, считающееся равноценным.

- стаж работы по специальности не менее пяти лет, в том числе на руководящих должностях в сфере культуры не менее двух лет.

Для участия в конкурсе необходимо представить следующие документы:

а) личное заявление (заявление для государственных гражданских служащих);

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, с приложением двух фотографий 4х6;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма №001-ГС/у);

- военный билет.

Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя (начальника Управления).

Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в ином органе государственной власти, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Управлении культуры, представляет заявление на имя начальника Управления и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

Прием документов ведется в течение 21 дня со дня размещения объявления на сайте Управления культуры Курганской области до 09 марта 2016 года по адресу:

г. Курган, ул. Гоголя, 30, каб. 203, 205, с 08.00 до 17.00, перерыв на обед с 12.00 до 13.00, тел.: 464980, 464990.

Примерная дата проведения второго этапа конкурса 18 апреля 2016 года.

Примерный перечень нормативных правовых актов Российской Федерации и Курганской области, необходимых для ознакомления при подготовке к конкурсу на включение в кадровый резерв Управления культуры Курганской области:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- другие федеральные законы, в том числе федеральные законы, регулирующие особенности прохождения гражданской службы;
- Закон Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области»;
- Устав Курганской области и иные нормативные правовые акты Курганской области;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Курганской области от 29 июня 1999 года № 229 «О культурной деятельности на территории Курганской области» (с изменениями и дополнениями);
- Закон Российской Федерации от 9 октября 1992 года N 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»;
- Налоговый кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 6 декабря 2011 года N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

Примечание: при изучении правовых актов необходимо учитывать изменения и дополнения.