



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

31 декабря 2015 г. № 409
г. Курган

**Об утверждении методики оценки эффективности
деятельности государственных учреждений**

Во исполнение распоряжения Правительства Курганской области от 23 июня 2015 г. № 165-р «О повышении эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти Курганской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- методику оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области согласно приложению № 1 к настоящему приказу,

- формы сведений о деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу,

- Положение о деятельности и составе комиссии по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Руководителям государственных учреждений ежегодно до 10 февраля, следующего за отчетным, предоставлять в отдел финансирования, бухгалтерского учета и отчетности Управления культуры Курганской области сведения о деятельности государственных учреждений по форме согласно приложений к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления
культуры Курганской области

В. П. Бабин

Методика оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области

Настоящая методика разработана в соответствии с распоряжением Правительства Курганской области от 23 июня 2015 года № 165-р «О повышении эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных органам исполнительной власти Курганской области».

Оценка эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области производится по итогам работы за год.

Для проведения регулярной комплексной оценки эффективности используются следующие критерии оценки в разрезе учреждений.

Показатели эффективности деятельности

ГАУ «Курганская областная филармония», ГБУК «Курганский областной культурно-выставочный центр», ГБУК «Курганский театр кукол «Гулливер», ГБУК «Шадринский государственный драматический театр», ГБУК «Курганский государственный театр драмы», ГКУ «Курганская областная юношеская библиотека», ГКУ «Курганская областная детская библиотека», ГКУ «Курганская областная универсальная научная библиотека им. А.К. Югова», ГКУ «Областная специальная библиотека им. В.Г. Короленко», ГКУ «Курганский областной киноvideопрокат», ГКУ «Научно – производственный центр по охране и использованию объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) Курганской области»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	- Выполнение государственного задания в полном объеме от 90 до 100 процентов - 1 балл;
		- Выполнение государственного задания в объеме от 80 до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	- Отсутствие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 1 балл;
		- Наличие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл;
		- Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
4.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, муниципальных и государственных программ	- Результативность участия, получение грантов – 1 балл;
		- Грант не получен - 0 баллов;

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 4 балла		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
5.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;
		- Не соблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности- 0 баллов;
6.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения государственного задания	- Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл;
		- Наличие замечаний, предписаний контролирующих органов – 0 баллов;
7.	Объем денежных средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов;
		- В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
8.	Повышение квалификации работников учреждения	- Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл;
		- Не прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки работниками за отчетный период - 0 баллов;
9.	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл;
		- Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 9 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 7 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 7 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

Показатели эффективности деятельности

ГБПОУ «Курганский областной колледж культуры» и ГБПОУ «Курганский областной музыкальный колледж им. Д.Д. Шостаковича»

№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	- Выполнение государственного задания в полном объеме от 90 до 100 процентов - 1 балл;
		- Выполнение государственного задания в объеме от 80 до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустройство по специальности	- Ниже уровня 2014 года – 0 баллов;
		- На уровне или больше уровня 2014 года – 1 балл;
3.	Наличие среди обучающихся лауреатов региональных конкурсов	- Наличие одного и более лауреатов -1 балл;
		- Отсутствие лауреатов – 0 баллов;
4.	Наличие среди обучающихся лауреатов международных, всероссийских конкурсов	- Наличие одного и более лауреатов -1 балл;
		- Отсутствие лауреатов – 0 баллов;
5.	Доля педагогических работников образовательной организации, имеющих первую и высшую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников образовательной организации	- Ниже уровня 2014 года – 0 баллов;
		- На уровне или больше уровня 2014 года – 1 балл;
6.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	- Отсутствие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 1 балл;
		- Наличие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл;
		- Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
8.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, муниципальных и государственных программ	- Результативность участия, получение грантов – 1 балл;
		- Грант не получен - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 8 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		

№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
9.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;
		- Не соблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности- 0 баллов;
10	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения государственного задания	- Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл;
		- Наличие замечаний, предписаний контролирующих органов – 0 баллов;
11	Объем денежных средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов;
		- В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
12	Повышение квалификации работников учреждения	- Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл;
		- Не прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки работниками за отчетный период -0 баллов;
13	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл;
		- Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 13 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 11 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 11 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

Показатели эффективности деятельности

ГБОУ ДПО «Курганский областной учебно-методический центр по художественному образованию»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение	- Выполнение государственного задания в

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
	государственного задания	полном объеме от 90 до 100 процентов - 1 балл;
		- Выполнение государственного задания в объеме от 80 до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Количество экспертиз, проведенных для аттестации педагогических работников	- Ниже уровня 2014 года – 0 баллов;
		- На уровне или больше уровня 2014 года – 1 балл;
3.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	- Отсутствие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 1 балл;
		- Наличие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл;
		- Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, муниципальных и государственных программ	- Результативность участия, получение грантов – 1 балл;
		- Грант не получен - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 5 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
6.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;
		- Не соблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности- 0 баллов;
7.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения государственного задания	- Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл;
		- Наличие замечаний, предписаний контролирующих органов – 0 баллов;
8.	Объем денежных средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов;
		- В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
9.	Повышение квалификации работников учреждения	- Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл;

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
		- Не прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки работниками за отчетный период -0 баллов;
10	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл; - Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 10 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 8 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 8 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

Показатели эффективности деятельности

ГБУК «Курганский областной художественный музей» и ГБУК «Курганский областной краеведческий музей»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	- Выполнение государственного задания в полном объеме от 90 до 100 процентов - 1 балл; - Выполнение государственного задания в объеме от 80 до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением и методических изданий учреждений	- Ниже уровня 2014 года – 0 баллов; - На уровне или больше уровня 2014 года – 1 балл;
3.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	- Отсутствие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 1 балл; - Наличие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
4.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл; - Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
5.	Участие учреждения в	- Результативность участия, получение грантов

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
	проектах, конкурсах, реализации федеральных, муниципальных и государственных программ	- 1 балл;
		- Грант не получен - 0 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 5 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
6.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;
		- Не соблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности- 0 баллов
7.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения государственного задания	- Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл;
		- Наличие замечаний, предписаний контролирующих органов – 0 баллов; -
8.	Объем денежных средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов;
		- В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
9.	Повышение квалификации работников учреждения	- Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл;
		- Не прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки работниками за отчетный период -0 баллов;
10	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл;
		- Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 10 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 8 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 8 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

Показатели эффективности деятельности
ГКУ «Курганский областной центр народного творчества»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы учреждения (максимально возможное) (в баллах)
1. Основная деятельность учреждения		
1.	Выполнение государственного задания	- Выполнение государственного задания в полном объеме от 90 до 100 процентов - 1 балл;
		- Выполнение государственного задания в объеме от 80 до 90 процентов – 0 баллов;
2.	Увеличение единиц хранения объектов нематериального культурного наследия	- На уровне 2014 года – 0 баллов;
		- Больше уровня 2014 года – 1 балл;
3.	Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением, и методических изданий учреждения	- Ниже уровня 2014 года – 0 баллов;
		- На уровне или больше уровня 2014 года – 1 балл;
4.	Удовлетворенность получателей государственных услуг качеством и доступностью услуг	- Отсутствие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 1 балл;
		- Наличие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг – 0 баллов;
5.	Обеспечение информационной открытости учреждения	- Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 1 балл;
		- Отсутствие или не актуальное состояние информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 0 баллов;
6.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, муниципальных и государственных программ	- Результативность участия, получение грантов – 1 балл;
		- Грант не получен - 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 6 баллов		
2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность		
7.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	- Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности - 1 балл;
		- Не соблюдение сроков, замечания по качеству предоставления установленной отчетности- 0 баллов;
8.	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения государственного задания	- Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 1 балл;
		- Наличие замечаний, предписаний

		контролирующих органов – 0 баллов;
9.	Объем денежных средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, тыс. рублей	- В объеме до 90 процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 0 баллов;
		- В объеме 90 и более процентов от уровня года, предшествующего отчетному – 1 балл;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 3 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
10	Повышение квалификации работников учреждения	- Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 1 балл;
		- Не прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной подготовки работниками за отчетный период -0 баллов;
11	Соблюдение норм трудового законодательства	- Отсутствие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль – 1 балл;
		- Наличие актов, предписаний, протоколов по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль – 0 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 2 балла		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого государственного учреждения: 11 баллов		

По результатам оценки могут быть сделаны следующие выводы:

- 9 и более баллов: ожидаемая эффективность достигнута;
- менее 9 баллов: ожидаемая эффективность не достигнута.

Руководители учреждений ежегодно до 10 февраля, следующего за отчетным, предоставляют в отдел финансирования, бухгалтерского учета и отчетности Управления культуры Курганской области сведения о деятельности государственных учреждений по форме согласно приложению к настоящему приказу.

В 2016 году сведения предоставляются по итогам за 2014 и 2015 годы, в последующие годы – за отчетный год.

Комиссия по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, рассматривает предоставленные сведения до 20 февраля года, следующего за отчетным и размещает на официальном сайте Управления культуры Курганской области результаты оценки эффективности деятельности учреждений за отчетный год до 1 марта года, следующего за отчетным.

Форма сведений о деятельности

для ГАУ «Курганская областная филармония», ГБУК «Курганский областной культурно-выставочный центр», ГБУК «Курганский театр кукол «Гулливер», ГБУК «Шадринский государственный драматический театр», ГБУК «Курганский государственный театр драмы», ГКУ «Курганская областная юношеская библиотека», ГКУ «Курганская областная детская библиотека», ГКУ «Курганская областная универсальная научная библиотека им. А.К. Югова», ГКУ «Областная специальная библиотека им. В.Г. Короленко», ГКУ «Курганский областной киноvideопрокат», ГКУ «Научно – производственный центр по охране и использованию объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) Курганской области»

Сведения о деятельности

_____ за _____ год
(наименование учреждения)

№ п/п	Показатели	Значения показателя	
		2014 год (факт)	2015 год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Наличие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, шт.		
3	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
4	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, муниципальных и государственных программ, получение грантов, в тыс. рублей		
5	Замечания контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств, ед.		
6	Объем денежных средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, тыс. рублей		
7	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
8	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____
(подпись)

(ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____
(подпись)

(ФИО)

« _____ » _____ 201__ г.

Форма сведений о деятельности
 для ГБПОУ «Курганский областной колледж культуры» и ГБПОУ «Курганский областной
 музыкальный колледж им. Д.Д. Шостаковича»

Сведения о деятельности

_____ за _____ год
 (наименование учреждения)

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		2014 год (факт)	2015 год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустройство по специальности, %		
3	Наличие среди обучающихся лауреатов региональных конкурсов, чел.		
4	Наличие среди обучающихся лауреатов международных, всероссийских конкурсов, чел.		
5	Доля педагогических работников образовательной организации, имеющих первую и высшую квалификационные категории, в общем количестве педагогических работников образовательной организации, %		
6	Наличие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
7	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
8	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, муниципальных и государственных программ, получение грантов, в тыс. рублей		
9	Замечания контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств, ед.		
10	Объем денежных средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, тыс. рублей		
11	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
12	Акты предписания, протоколы по		

	нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль, ед.		
--	---	--	--

Руководитель учреждения _____ (подпись) _____ (ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____ (подпись) _____ (ФИО)

« _____ » _____ 201__ г.

Форма сведений о деятельности
для ГКУ «Курганский областной центр народного творчества»

Сведения о деятельности
ГКУ «Курганский областной центр народного творчества» за _____ год

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		2014 год (факт)	2015 год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Увеличение единиц хранения объектов нематериального культурного наследия, шт.		
3	Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением, и методических изданий учреждения, ед.		
4	Наличие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
5	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
6	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, муниципальных и государственных программ, получение грантов, в тыс. рублей		
7	Замечания контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств, шт.		
8	Объем денежных средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, тыс. рублей		

9	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
10	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____ (подпись) _____ (ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____ (подпись) _____ (ФИО)

« ____ » _____ 201 ____ г.

Форма сведений о деятельности
для ГБОУ ДПО «Курганский областной учебно-методический центр по художественному образованию»

Сведения о деятельности
ГБОУ ДПО «Курганский областной учебно-методический центр по художественному образованию» _____ год

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		2014 год (факт)	2015 год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Количество экспертиз, проведенных для аттестации педагогических работников, ед.		
3	Наличие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, ед.		
4	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
5	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, муниципальных и государственных программ, получение грантов, в тыс. рублей		
6	Замечания контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств, ед.		
7	Объем денежных средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, тыс. рублей		
8	Повышение квалификации работниками, прохождение		

	профессиональной подготовки в отчетном периоде, чел.		
9	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль, ед.		

Руководитель учреждения _____ (подпись) _____ (ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____ (подпись) _____ (ФИО)

« ____ » _____ 201 ____ г.

Форма сведений о деятельности

ГБУК «Курганский областной художественный музей» и ГБУК «Курганский областной краеведческий музей»

Сведения о деятельности

ГБУК «Курганский областной художественный музей» и ГБУК «Курганский областной краеведческий музей» за _____ год

№ п/п	Показатели	Значение показателя	
		2014 год (факт)	2015 год (факт)
1	Процент выполнения государственного задания, %		
2	Количество мероприятий методического характера, проведенных учреждением и методических изданий учреждений, шт.		
3	Наличие письменных жалоб от получателей государственных услуг на качество оказываемых услуг, шт.		
4	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru , да/нет		
5	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, муниципальных и государственных программ, получение грантов, в тыс. рублей		
6	Замечания контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств, шт.		
7	Объем денежных средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, тыс. рублей		
8	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в		

	отчетном периоде, шт.		
9	Акты предписания, протоколы по нарушению норм трудового законодательства, надзорных органов и лиц осуществляющих ведомственный контроль, шт.		

Руководитель учреждения _____
(подпись)

(ФИО)

Главный бухгалтер учреждения _____
(подпись)

(ФИО)

« ____ » _____ 201 ____ г.

**Положение
о деятельности и составе комиссии по оценке эффективности деятельности
государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры
Курганской области**

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее – Учреждение) создается Управлением культуры Курганской области в целях рассмотрения сведений, предоставляемых руководителем учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения.

1.2. Основной задачей Комиссии по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее – Комиссия), является оценка эффективности деятельности Учреждения и руководителя на основе выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии.

2.2. Председатель комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. Заседание комиссии проводятся ежегодно, не позднее 20 февраля, следующего за отчетным периодом. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

2.4. Решение Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

2.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

2.6. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные Учреждением сведения о показателях, характеризующих деятельность Учреждения;
- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителя Учреждения;

2.7. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителя Учреждения необходимую для ее деятельности информацию;
- устанавливать для руководителя Учреждения сроки предоставления информации.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Комиссия принимает на рассмотрение от руководителя Учреждения сведения установленного образца о показателях деятельности Учреждения, ежегодно не позднее 10 февраля года, следующего за отчетным периодом.

3.2. При принятии решений об оценке эффективности деятельности Комиссия руководствуется результатами анализа показателей деятельности Учреждения.

3.3. Решение Комиссии по оценке показателей эффективности деятельности Учреждения за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии и представляется на утверждение председателю Комиссии.

4. Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждения культуры, подведомственных Управлению культуры Курганской области

Председатель комиссии:	Бабин Владимир Петрович	Начальник Управления культуры Курганской области
Члены комиссии:	Речкалова Наталья Викторовна	Заместитель начальника Управления культуры Курганской области
	Шниткин Антон Сергеевич	Заместитель начальника Управления культуры Курганской области
	Васильева Татьяна Николаевна	Начальник отдела финансирования, бухгалтерского учета и отчетности Управления культуры Курганской области:
	Пальчуковский Дмитрий Борисович	Главный специалист Управления культуры Курганской области