



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

«06» марта 2015 г. № 55  
г. Курган

**О конкурсной комиссии Управления культуры Курганской области  
для проведения конкурса на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы Курганской области  
в Управлении культуры Курганской области**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать конкурсную комиссию Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области и утвердить ее состав согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Порядок работы конкурсной комиссии Управления культуры Курганской области по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Опубликовать настоящий приказ в Курганской областной общественно-политической газете «Новый мир».

4. Признать утратившим силу приказ Управления культуры Курганской области от 07 ноября 2013 года № 402 «О конкурсной комиссии Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области».

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления – начальника отдела искусства, культурно-досуговой деятельности и кадровой работы Речкалову Н.В.

Начальник Управления культуры  
Курганской области

В.П. Бабин

Приложение 1 к приказу Управления культуры Курганской области «06» марта 2015 г. № 55  
«О конкурсной комиссии Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области»

**Состав**  
**конкурсной комиссии Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области**

**Бабин В.П.**, начальник Управления культуры Курганской области, председатель конкурсной комиссии Управлении культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области (далее – комиссия);

**Речкалова Н.В.**, заместитель начальника Управления культуры – начальник отдела искусства, культурно-досуговой деятельности и кадровой работы, заместитель председателя комиссии;

**Хохрякова В.А.**, ведущий специалист отдела искусства, культурно-досуговой деятельности и кадровой работы, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

**Бегма Л.О.**, директор ГКОУ ДПО «Учебно-методический центр по художественному образованию», председатель Общественного совета при Управлении культуры Курганской области.

**Бровко Д.В.**, заместитель начальника Управления культуры – начальник отдела учета и охраны объектов культурного наследия;

**Макарова Т.В.**, заведующая сектором профилактики коррупционных правонарушений отдела по управлению персоналом Управления Государственной службы и кадров Правительства Курганской области;

**Лагутина Н.А.**, декан социально-экономического факультета Курганского филиала ОУПВПО «Академия труда и социальных отношений» (по согласованию);

**Цупко А.С.**, заместитель директора Курганского филиала РАНХиГС при Президенте Российской Федерации (по согласованию).

Представитель структурного подразделения Управления культуры Курганской области, в котором проводится конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области или формируется кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы в Управлении культуры Курганской области.



Приложение 2 к приказу Управления культуры Курганской области  
«06» марта 2015 г. № 55  
«О конкурсной комиссии Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области»

**Порядок  
работы конкурсной комиссии Управления культуры Курганской  
области для проведения конкурса на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы Курганской области  
в Управлении культуры Курганской области**

I. Общие положения

1. Конкурсная комиссия Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области (далее - комиссия) образуется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области».

2. Комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми и правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

4. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет отдел искусства культурно-досуговой деятельности и кадровой работы Управления культуры Курганской области.

II. Функции комиссии

5. Комиссия выполняет следующие функции:

- проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области (далее – конкурс на замещение вакантной должности);

- проведение конкурсов по формированию кадрового резерва в Управлении культуры Курганской области (далее – конкурс по формированию кадрового резерва);

- формирование резерва управленческих кадров Управления культуры Курганской области.

6. Комиссия для выполнения возложенных на нее функций:

- запрашивает в установленном порядке от структурных подразделений Управления культуры Курганской области необходимые для ее работы документы и материалы;

- использует в своей работе не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Курганской области различные методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности (далее – кандидаты);

- при проведении конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва применяет методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области согласно приложению к настоящему Порядку.

### III. Заседание комиссии

7. Заседание комиссии при проведении конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва осуществляется при наличии не менее двух кандидатов.

8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

9. Заседания комиссии проводит председатель либо в его отсутствие заместитель председателя.

10. Председатель комиссии открывает заседание комиссии, секретарь оглашает повестку дня, знакомит членов комиссии с необходимой информацией, ведет протокол заседания комиссии.

11. Член комиссии при осуществлении конкурсного отбора голосует только за одного из кандидатов.

Член комиссии, участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности и (или) по формированию кадрового резерва, в голосовании не участвует.

12. Решения комиссии по результатам проведения конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии. Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата.

13. Решение комиссии оформляется в форме протокола и подписывается председателем комиссии, заместителем председателя комиссии, ее секретарем и всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

14. По результатам конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва комиссия принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса либо об отсутствии победителя.

15. Сообщения о результатах конкурса на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва направляются письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Управления культуры Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение к Порядку работы конкурсной комиссии Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области

**Методика  
проведения конкурса на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы Курганской области  
в Управлении культуры Курганской области**

1. Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Управлении культуры Курганской области (далее – Методика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области».

2. При проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Управлении культуры Курганской области и конкурса по формированию кадрового резерва в Управлении культуры Курганской области (далее – конкурс) конкурсная комиссия Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области (далее – комиссия) оценивает граждан Российской Федерации и государственных гражданских служащих Российской Федерации, претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Управлении культуры Курганской области (далее – вакантная должность) и (или) включение в кадровый резерв Управления культуры Курганской области (далее – кандидат)) на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая анкетирование, тестирование по вопросам информационно-коммуникационных технологий, выполнение конкурсного задания, подготовленного руководителем структурного подразделения управления культуры Курганской области, на замещение должности (включение в кадровый резерв на должность) в котором проводится конкурс (далее – руководитель структурного подразделения) и индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения. Применение всех конкурсных процедур является обязательным.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.



3. Анкетирование проводится на бумажных носителях. Анкетирование представляет собой три опросника с вариантами ответов: «Определение творческого потенциала личности служащего», «Определение профиля стратегий поведения в конфликте», «Определение уровня личностной рефлексии». Анкетирование оценивается по трехбалльной системе.

4. Тестирование по вопросам информационно-коммуникационных технологий проводится в бумажном виде. При тестировании на каждый вопрос предусматривается несколько вариантов ответов. Тестирование оценивается по трехбалльной системе. По результатам тестирования кандидатам выставляется:

- 3 балла, если даны правильные ответы на 91-100% вопросов;
- 2,5 балла, если даны правильные ответы на 71-90% вопросов;
- 2 балла, если даны правильные ответы на 56-70% вопросов;
- 1,5 балла, если даны правильные ответы на 21 – 55% вопросов;
- 0,5 баллов, если даны правильные ответы на 1- 20% вопросов;
- 0 баллов, если нет правильных ответов.

5. Конкурсное задание составляет руководитель структурного подразделения. Конкурсное задание может представлять собой:

- написание реферата по заданной теме;
- подготовку проектов документов по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) претендуют кандидаты;
- решение задач по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) претендуют кандидаты;
- тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) претендуют кандидаты. Выполнение конкурсного задания оценивается по трехбалльной системе. По результатам выполнения конкурсного задания кандидатам выставляются:

3 балла, если конкурсное задание выполнено в полном объеме без допущения неточностей;

от 2 до 2,5 балла, если конкурсное задание выполнено в полном объеме, но допущены неточности и незначительные ошибки;

от 1 до 1,5 балла, если конкурсное задание выполнено не в полном объеме и допущены неточности и ошибки;

от 0 до 0,5 балла, если конкурсное задание не выполнено или допущены значительные неточности и ошибки.

6. Индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения оценивается по трехбалльной системе:

3 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины;

от 2 до 2,5 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

от 1 до 1,5 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины;

от 0 до 0,5 балла, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

7. Результаты анкетирования, тестирования по вопросам информационно-коммуникационных технологий, выполнения конкурсного задания,

подготовленного руководителем структурного подразделения, и индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения оглашается на заседании комиссии.

Совокупная информация о результатах анкетирования, тестирования по вопросам информационно-коммуникационных технологий, выполнения конкурсного задания, подготовленного руководителем структурного подразделения, и индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения оформляется в виде списка кандидатов.

8. Кандидаты, успешно прошедшие анкетирование, тестирование по вопросам информационно-коммуникационных технологий, выполнившие конкурсное задание, подготовленное руководителем структурного подразделения, и индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения и набравшие не менее 75% баллов из возможного количества, приглашаются на заседание комиссии.

9. На заседании комиссии проводится индивидуальное собеседование с каждым из приглашенных кандидатов, в ходе которого кандидат отвечает на вопросы членов комиссии:

Об основных функциональных обязанностях по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) проводится конкурс, и перспективах работы в данной должности;

О проблемах, существующих в сфере управления, к которой относится должность, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую) проводится конкурс и текущем состоянии дел в указанной сфере.

Оценка кандидатов осуществляется членами комиссии по трехбалльной системе.

10. При подведении итогов конкурса комиссия принимает во внимание результаты анкетирования, тестирования по вопросам информационно-коммуникационных технологий, выполнения конкурсного задания, подготовленного руководителем структурного подразделения, и индивидуального собеседования с руководителем структурного подразделения.

В результате определяется общий рейтинг кандидатов.

11. Победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов.