

Приложение 2 к приказу Управления культуры Курганской области  
«07» ноября 2013 г. № 402  
«О конкурсной комиссии Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области»

**Порядок  
работы конкурсной комиссии Управления культуры Курганской  
области для проведения конкурса на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы Курганской области  
в Управлении культуры Курганской области**

**I. Общие положения**

1. Конкурсная комиссия Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области (далее - комиссия) образуется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области».

2. Комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми и правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

4. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляют сектор искусства и кадровой работы Управления культуры Курганской области.

**II. Функции комиссии**

5. Комиссия выполняет следующие функции:

- проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области (далее – конкурс на замещение вакантной должности);
- проведение конкурсов по формированию кадрового резерва в Управлении культуры Курганской области (далее – конкурс по формированию кадрового резерва);

6. Комиссия для выполнения возложенных на нее функций:

- запрашивает в установленном порядке от структурных подразделений Управления культуры Курганской области необходимые для ее работы документы и материалы;
- использует в своей работе не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Курганской области различные методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности (далее – кандидаты);
- при проведении конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва применяет методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области согласно приложению к настоящему Порядку.

### III. Заседание комиссии

7. Заседание комиссии при проведении конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва осуществляется при наличии не менее двух кандидатов.

8. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

9. Заседания комиссии проводит председатель либо в его отсутствие заместитель председателя.

10. Председатель комиссии открывает заседание комиссии, секретарь оглашает повестку дня, знакомит членов комиссии с необходимой информацией, ведет протокол заседания комиссии.

11. Член комиссии при осуществлении конкурсного отбора голосует только за одного из кандидатов.

Член комиссии, участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности и (или) по формированию кадрового резерва, в голосовании не участвует.

12. Решения комиссии по результатам проведения конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии. Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата.

13. Решение комиссии оформляется в форме протокола и подписывается председателем комиссии, заместителем председателя комиссии, ее секретарем и всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

14. по результатам конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва комиссия принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса либо об отсутствии победителя.

15. Сообщения о результатах конкурса на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва направляются письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Управления культуры Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».