

Приложение к Порядку работы конкурсной комиссии Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области

**Методика  
проведения конкурса на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы Курганской области  
в Управлении культуры Курганской области**

1. Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Управлении культуры Курганской области (далее – Методика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области».

2. При проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Управлении культуры Курганской области и конкурса по формированию кадрового резерва в Управлении культуры Курганской области (далее – конкурс) конкурсная комиссия Управления культуры Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области (далее – комиссия) оценивает граждан Российской Федерации и государственных гражданских служащих Российской Федерации, претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Управлении культуры Курганской области (далее – вакантная должность) и (или) включение в кадровый резерв Управления культуры Курганской области (далее – кандидат)) на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая анкетирование, тестирование по вопросам информационно-коммуникационных технологий, выполнение конкурсного задания, подготовленного руководителем структурного подразделения управления культуры Курганской области, на замещение должности (включение в кадровый резерв на должность) в котором проводится конкурс (далее – руководитель структурного подразделения), и индивидуальное собеседование с руководителем структурного подразделения. Применение всех конкурсных процедур является обязательным.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности и других положений должностного регламента по этой должности. а