



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«30» января 2014 г. № 16
г. Курган

О проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры Курганской области, находящимися на территориях сельских поселений и их работниками

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 года № 30 «О порядке распределения и предоставления из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации иных межбюджетных трансфертов для последующего предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации местным бюджетам на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам», приказами Министерства культуры Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 95 «О количестве денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам, и размере иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на их выплату для каждого субъекта Российской Федерации на 2014 год» и от 2 апреля 2013 г. № 306 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. № 30»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести с 30 января по 20 февраля 2014 года конкурс по отбору лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников на получение денежного поощрения.

2. Для проведения конкурса:

2.1. Создать конкурсную комиссию по отбору лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников на получение денежного поощрения согласно приложению 1;

2.2. Утвердить Положение о конкурсе на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам согласно приложению 2;

3. Возложить ответственность за организацию участия в конкурсе по отбору лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников на получение денежного поощрения:

- сельских культурно-досуговых учреждений - на главного специалиста отдела культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Управления культуры Курганской области Кодинцеву Л.В.;

- сельских библиотек - на главного специалиста отдела культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Управления культуры Курганской области Степанову С.А.;

- сельских музеев - на главного специалиста отдела культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Управления культуры Курганской области Твердохлебову Д.К.;

- детских школ искусств, детских музыкальных школ и других образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры – на главного специалиста сектора искусства и кадровой работы Управления культуры Курганской области Романову Т.И.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления культуры Курганской области – начальника отдела культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Хецко В.А.

Начальник управления культуры
Курганской области

В.Н. Денисова

Состав

конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников на получение денежного поощрения

1. Денисова Вера Николаевна – начальник Управления культуры Курганской области, председатель конкурсной комиссии.
2. Хецо Владимир Александрович - заместитель начальника Управления культуры Курганской области – начальника отдела культурно-досуговой деятельности и работы с территориями, заместитель председателя комиссии.
3. Козинцева Людмила Викторовна – главный специалист отдела культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Управления культуры Курганской области, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

1. Речкалова Наталья Викторовна – заместитель начальника Управления культуры Курганской области – заведующая сектором искусства и кадровой работы.
2. Васильева Татьяна Николаевна – начальник финансово-экономического отдела Управления культуры Курганской области.
3. Романова Татьяна Ивановна – главный специалист сектора искусства и кадровой работы Управления культуры Курганской области.
4. Степанова Светлана Александровна - главный специалист отдела культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Управления культуры Курганской области.
5. Твердохлебова Дарья Константиновна - главный специалист отдела культурно-досуговой деятельности и работы с территориями Управления культуры Курганской области.
6. Абросимова Татьяна Вячеславовна – директор государственного казенного учреждения «Курганский областной Центр народного творчества».
7. Бегма Лариса Олеговна – директор государственного казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по художественному образованию».

8. Богданова Галина Александровна – директор Государственного казенного учреждения «Курганская областная детская библиотека».

9. Золотых Светлана Егоровна – директор Государственного казенного учреждения Курганская областная универсальная научная библиотека им. А.К. Югова.

10. Иванов Сергей Петрович – начальник отдела взаимодействия с муниципальными образованиями и общественными организациями в социальной сфере управления по социальной политике Правительства Курганской области (по согласованию).

11. Рычков Михаил Юрьевич – директор государственного казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Курганская областная специальная музыкальная школа».

12. Самсонова Эльвира Александровна – директор государственного казенного учреждения «Курганский областной краеведческий музей».

Положение

о конкурсе на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам (далее – Положение)

1. Настоящее Положение определяет порядок и сроки проведения конкурса на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам (далее – Конкурс), перечень конкурсной документации, критерии конкурсного отбора, порядок принятия решения и объявления итогов конкурса.

2. На участие в Конкурсе имеют право муниципальные учреждения культуры Курганской области, находящиеся на территориях сельских поселений, и их работники.

3. Основными целями и задачами Конкурса являются:

- повышение роли учреждений культуры в обеспечении прав граждан на свободу творчества и участие в культурной жизни своей территории;
- привлечение широких масс общественности к активному участию в культурной жизни своего населённого пункта;
- приобщение подрастающего поколения к лучшим образцам отечественного и зарубежного искусства, истокам народной культуры, любительскому творчеству, нравственно-эстетическим ценностям;
- стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры сельских территорий;
- повышение значимости, престижности в обществе профессии работника культуры, ее популяризация;
- формирование положительного имиджа учреждений культуры, являющихся основными проводниками государственной культурной политики на селе;
- выявление и распространение передового опыта работы муниципальных учреждений культуры;
- активизация работы над привлечением внебюджетных средств в сферу культуры, развитие платных услуг;
- развитие материально-технической базы учреждений культуры сельских территорий, создание условий для организации досуга населения в соответствии с современными требованиями.

4. Подведение итогов Конкурса осуществляет Конкурсная комиссия по отбору лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников на получение денежного поощрения, создаваемая Управлением культуры Курганской области (далее – Конкурсная комиссия).

Для подведения итогов Конкурсная комиссия привлекает работников государственных учреждений культуры Курганской области и экспертов в сфере культуры (по согласованию).

5. Конкурс проводится с 30 января по 20 февраля 2014 года.

Этапы Конкурса:

- с 30 января по 12 февраля 2014 года - прием документов от муниципальных районов и сельских учреждений культуры на участие в Конкурсе;

- с 13 февраля по 18 февраля 2014 года – рассмотрение документов Конкурсной комиссией, выезды членов Конкурсной комиссии в учреждения – претенденты на получение денежного вознаграждения с целью изучения состояния дел на местах;

- 19-20 февраля 2014 года - подведение итогов Конкурса;

- 21 февраля 2014 года объявление итогов Конкурса.

6. Для участия в Конкурсе органы управления культуры муниципальных районов и городских округов, сельские учреждения культуры предоставляют секретарю Конкурсной комиссии (640000, г. Курган, ул. Гоголя, 30, Управление культуры Курганской области, кабинет 107, тел. (3522) 464-017) заявки согласно приложениям 1, 2 настоящего Положения.

К заявкам прилагаются:

- сопроводительное письмо-ходатайство учредителя;

- обоснование, включающее характеристику учреждения и раскрывающее достижения и результаты по критериям отбора указанным в настоящем Положении;

- обоснование, включающее характеристику работника, результаты профессиональных достижений, описание конкретного проекта, организатором (куратором) которого является работник;

- наглядные материалы (альбомы, копии публикаций в СМИ, копии наград, отзывы о работе, фотографии, фото- и видеопрезентации и др.)

7. Критерии конкурсного отбора:

7.1. Культурно-досуговая деятельность:

- удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, в % от общего числа населения;

- уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат и др.);

- художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение);

- количество клубных формирований. Развитие самостоятельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством);

- поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения;

- количество проводимых культурно-массовых мероприятий;

- количество культурно-массовых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (в % от общего числа проводимых мероприятий);

- количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых мероприятий);

- средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях, %;
- взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения;
- участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях;
- работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;
- достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры;
- работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других;
- наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе;
- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

7.2. Библиотечное дело:

- число посещений библиотеки за год;
- процент охвата населения библиотечным обслуживанием;
- количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год;
- применение современных информационных технологий в работе библиотеки;
- наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки;
- наличие проектов по развитию библиотечного дела;
- участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела;
- взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения;
- работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;
- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

7.3. Музейное дело:

- художественно-эстетический уровень экспозиций музея;
- количество посетителей музея за год;
- количество выставок, в том числе передвижных, за год;
- количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год;
- поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением;
- популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа;
- работа со средствами массовой информации, PR-деятельность;
- количество новых поступлений предметов музейного фонда за год;

- применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея;
- количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций;
- проведение повышения квалификации музейных кадров;
- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

7.4. Детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры:

- процент охвата детского населения работой детской школы искусств;
- эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов;
- достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.);
- уровень и объем культурно-просветительской работы с населением;
- использование современных методик преподавания, разработка авторских методик;
- уровень педагогического мастерства и квалификации;
- положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года;
- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений.

8. Подведение итогов Конкурса осуществляется Конкурсной комиссией на основе критериев конкурсного отбора, указанных в пункте 7 настоящего Положения.

Для подведения итогов Конкурса используется 10 бальная система оценки по каждому из критериев согласно приложению 3 настоящего Положения.

Результатом подведения итогов является рейтинг лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников.

Конкурсная комиссия на основании рейтинга и в соответствии с объемом иных межбюджетных трансфертов, утвержденных для Курганской области приказом Министерства культуры Российской Федерации на текущий год, формирует списки победителей конкурса.

На основании списков победителей конкурса Управление культуры Курганской области издает приказ об итогах конкурса и присуждении денежных поощрений.

Результаты конкурса доводятся Управлением культуры Курганской области до сведения победителей конкурса и размещаются на официальном сайте Управления культуры Курганской области.

Приложение 1 к Положению о конкурсе на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам

Заявка (образец)

на участие в Конкурсном отборе лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Курганской области, на выплату денежного поощрения

Муниципальный район (городской округ): _____

Сельское поселение: _____

Населенный пункт: _____

Орган управления культуры муниципального района (городского округа):

Учреждение культуры - участник конкурса: _____

Учредитель учреждения культуры – участника конкурса: _____

Юридический адрес учреждения – участника конкурса: _____

Телефон: _____

Адрес электронной почты: _____

Фамилия, имя, отчество руководителя учреждения культуры - участника конкурса:

К заявке прилагаются:

1. _____

2. _____

3. _____

и т. д.

Подпись и расшифровка подписи руководителя муниципального органа управления культуры: _____

Подпись и расшифровка подписи руководителя учреждения-учредителя участника конкурса: _____

Подпись и расшифровка подписи руководителя
учреждения культуры - участника конкурса: _____

Дата заполнения заявки: _____

Приложение 2 к Положению о конкурсе на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территориях сельских поселений и их работникам

Заявка (образец)

на участие в Конкурсном отборе лучших работников муниципальных учреждений культуры Курганской области, находящихся на территории сельских поселений, на выплату денежного поощрения

Муниципальный район: _____

Сельское поселение: _____

Населенный пункт: _____

Фамилия, имя, отчество (полностью): _____

Дата рождения: _____

Телефон: _____

Адрес места жительства: _____

Адрес электронной почты: _____

Место работы: _____

Занимаемая должность: _____

Стаж работы в данной должности: _____

Базовое образование: _____

(название и год окончания вуза или среднего учебного заведения)

Специализация: _____

К заявке прилагаются:

1. _____

2. _____

3. _____

и т. д.

Подпись руководителя муниципального органа управления культуры _____

Подпись конкурсанта _____

Дата заполнения _____

Приложение 3 к Положению о конкурсе на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам

Бальная система
оценки участников конкурса на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам по критериям оценки

Критерии оценки	Количество баллов
Культурно-досуговая деятельность	
Удельный вес населения, участвующего в культурно-массовых мероприятиях, в % от общего числа населения	2 балла за каждые 10%, но не более 10 баллов
Уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат и др.)	10 баллов при удовлетворении всех перечисленных в критерии условий
Художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение)	10 баллов при удовлетворении всех перечисленных в критерии условий
Количество клубных формирований. Развитие самодеятельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством)	До 10 баллов
Поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения	3 балла за каждую внедряемую инновационную форму работы, но не более 10 баллов
Количество проводимых культурно-массовых мероприятий	До 10 баллов
Количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (в % от общего числа проводимых мероприятий)	До 10 баллов
Количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых мероприятий)	10 баллов при условии, что ориентированные на детей и юношество мероприятия более 50% от общего их числа
Средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях, %	1 балл за каждые 10%
Взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежи, социального обеспечения	До 10 баллов
Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях	3 балла за каждое участие, но не более 10 баллов
Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	До 6 баллов при наличии подтверждений за отчетный период
Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора,	До 10 баллов при

национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры	наличии подтверждающих материалов
Работа по развитию жанров народного творчества в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других	2 балла за наличие каждого из перечисленных жанров
Наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе	10 баллов при наличии не менее 2 проектов
Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	1 балл за каждую награду
Всего не более 160 баллов	
Библиотечное дело	
Число посещений библиотеки за год	До 10 баллов, если показатель выше средне областного
Процент охвата населения библиотечным обслуживанием	2 балла за каждые 10%
Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп населения, с ограниченными возможностями за год	До 10 баллов
Применение современных информационных технологий в работе библиотеки	До 10 баллов при наличии рабочего места пользователя, Интернет, эл. почты, множительного аппарата
Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки	5 баллов за каждый проект, но не более 10
Наличие проектов по развитию библиотечного дела	10 баллов при наличии хотя бы 1 проекта
Участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела	До 10 баллов
Взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	До 10 баллов при условии системы в работе
Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	До 10 баллов при наличии подтверждающих материалов
Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	1 балл за каждую награду
Всего не более 100 баллов	
Музейное дело	
Художественно-эстетический уровень экспозиций музея	До 10 баллов при наличии подтверждающих материалов
Количество посетителей музея за год	До 10 баллов если показатель на 1000 человек населения выше средне областного
Количество выставок, в том числе передвижных, за год	2 балла за проведение каждой выставки в прошедшем году
Количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, социально незащищенных групп	До 10 баллов в зависимости от

населения, с ограниченными возможностями за год	количества проведенных мероприятий
Поиск и внедрение инновационных форм и методов, современных информационных технологий в работе с населением	До 10 баллов при наличии подтверждающих материалов
Популяризация культурного наследия «малой Родины», краеведческая работа	10 баллов при наличии не менее 2 проектов
Работа со средствами массовой информации, PR-деятельность	До 10 баллов при наличии подтверждающих материалов
Количество новых поступлений предметов музейного фонда за год	До 10 баллов при наличии и соблюдении требований к системе учета
Количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций	До 10 баллов
Применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея	До 10 баллов
Проведение повышения квалификации музейных кадров	До 10 баллов
Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культуры (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	2 балла за каждую награду
Всего не более 120 баллов	
Детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры	
Процент охвата детского населения работой детской школы искусств	До 10 баллов, если охват выше среднеобластного
Эффективное взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов	До 10 баллов
Достижения детей в значимых творческих мероприятиях (конкурсах, фестивалях, выставках, постановках, концертах, олимпиадах и др.)	По 2 балла за каждое достижение, но не более 10 баллов
Уровень и объем культурно-просветительской работы с населением	До 10 баллов при наличии подтверждения такой работы
Использование современных методик преподавания, разработка авторских методик	До 10 баллов
Уровень педагогического мастерства и квалификации	До 10 баллов
Положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года	До 10 баллов
Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культуры (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений	По 2 балла за каждую награду
Всего не более 80 баллов	