



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 сентября 2013 года № 440
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 14 августа 2012 года № 366 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства и кинематографии Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 14 августа 2012 года № 366 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства и кинематографии Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области» следующие изменения:

1) в названии и по тексту слова «искусства и кинематографии» заменить словами «искусства, кинематографии и науки»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.»;

3) в приложении:

в верхнем правом углу, в названии, пунктах 1, 2 слова «искусства и кинематографии» заменить словами «искусства, кинематографии и науки»;

раздел III изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

пункт 35 параграфа 6 раздела IV изложить в следующей редакции:

«35. Стимулирующая надбавка за специфику работы устанавливается:

работникам библиотек за выполняемый объем работы на межрегиональном уровне в размере 25 процентов от должностного оклада;

артистическому персоналу театров и филармонии ежемесячная надбавка в размере 2000 рублей.»;

пункт 54 раздела VI изложить в следующей редакции:

«54. Специалистам библиотек, клубных учреждений, музеев для слепых и глухонемых должностные оклады повышаются на 10 процентов.»;

дополнить разделом VII, изложив его в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

4) в приложении 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства и кинематографии Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области (далее - Положение):

в верхнем правом углу слова «Приложение 1 к Положению» заменить словами «Приложение к Положению», слова «искусства и кинематографии» заменить словами «искусства, кинематографии и науки»;

в названии слова «искусства и кинематографии» заменить словами «искусства, кинематографии и науки»;

раздел IV после слов «заведующий реставрационной мастерской;» дополнить словами «заведующий структурным подразделением организации исполнительского искусства;»;

5) приложение 2 к Положению исключить.

2. Признать утратившими силу:

1) подпункт 1.1 пункта 1 постановления Администрации (Правительства) Курганской области от 27 апреля 2005 года № 148 «Об утверждении показателей и порядка отнесения государственных учреждений Курганской области к группам по оплате труда руководителей»;

2) приложение 3 к постановлению Администрации (Правительства) Курганской области от 22 августа 2006 года № 309 «Об установлении порядка и условий применения выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Курганской области».

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области учитывать положения настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор
Курганской области

О.А. Богомолов

Приложение 1 к постановлению
 Правительства Курганской области
 от _____ 2013 года № _____
 «О внесении изменений в постановление
 Правительства Курганской области от
 14 августа 2012 года № 366 «О введении
 отраслевой системы оплаты труда
 работников государственных
 автономных, бюджетных, казенных
 учреждений культуры, искусства и
 кинематографии Курганской области,
 подведомственных Управлению культуры
 Курганской области»

«Раздел III. Порядок определения размера должностного оклада работников учреждения»

12. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ).

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (рубль)
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	2640
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	3360
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	4680
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	5520

Отнесение должностей к ПКГ осуществляется согласно приложению к Положению.».

Приложение 2 к постановлению
Правительства Курганской области
от _____ 2013 года № _____
«О внесении изменений в постановление
Правительства Курганской области от
14 августа 2012 года № 366 «О введении
отраслевой системы оплаты труда
работников государственных
автономных, бюджетных, казенных
учреждений культуры, искусства и
кинематографии Курганской области,
подведомственных Управлению культуры
Курганской области»

**«Раздел VII. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения,
заместителей руководителя, главного бухгалтера, заместителя главного
бухгалтера**

§ 1. Общие положения

55. Зарботная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

56. Порядок и условия установления стимулирующих выплат заместителям руководителя, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера осуществляется в соответствии с разделом IV Положения.

57. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V Положения.

§ 2. Определение должностного оклада

58. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

59. Зарботная плата руководителя учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с Положением.

60. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется путем умножения минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, на коэффициент масштаба и уровня управления:

Численность работников учреждения	Количество ставок	До 40	От 40 до 80	От 81 до 160	Более 160
Коэффициент масштаба и уровня управления	Единица	2,5	3	3,5	4

61. Должностной оклад художественного руководителя устанавливается на уровне должностного оклада директора при условии, если художественный руководитель осуществляет руководство организацией исполнительских искусств на основе единоначалия.

62. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

63. Должностной оклад художественному руководителю при выполнении им функций заместителя руководителя учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 61 Положения.

64. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера.

§ 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

65. Руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, учитывающие специфику учреждения, к должностному окладу по результатам деятельности учреждения за предыдущий год.

66. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии со следующими показателями, учитывающими специфику учреждения:

- количество массовых мероприятий, выставок;
- количество посетителей массовых мероприятий, выставок;
- увеличение единиц хранения областного фольклорно-этнографического фонда;
- количество документов, выданных из фонда библиотеки;
- количество зарегистрированных пользователей;
- количество массовых мероприятий, спектаклей, концертов;
- количество посетителей массовых мероприятий, спектаклей, концертов;
- количество мероприятий по обследованию технического состояния объектов культурного наследия;
- количество историко-культурных исследований по отводу земельных участков;
- количество мероприятий по мониторингу объектов культурного наследия;
- количество подготовленных материалов в области охраны объектов культурного наследия;
- количество методических мероприятий и рекомендаций (изданий).

67. За руководителями учреждений сохраняются виды и размеры надбавок, установленные в соответствии с Законом Курганской области от 26 декабря 1997 года № 93 «О библиотечном деле в Курганской области» и Законом Курганской области от 29 июня 1999 года № 229 «О культурной деятельности на территории Курганской области».

68. Предельный размер суммы повышающих коэффициентов к должностному окладу -1,5.

69. Определение повышающих коэффициентов, учитывающих специфику учреждения, к должностному окладу по результатам деятельности учреждения приведено в таблице.

Таблица

Тип учреждения	Показатель, учитывающий специфику учреждения	Единица измерения	Объемный показатель; размер повышающих коэффициентов, учитывающих специфику учреждения		
Музей, киновидео-прокат	Количество массовых мероприятий, выставок	Единица	До 1000	От 1001 до 2000	Более 2000
		Единица	0,1-0,2	0,2-0,3	0,3-0,4
	Количество посетителей массовых мероприятий, выставок	Тысяча человек	До 50	От 51 до 100	Более 100
		Единица	0,1-0,2	0,2-0,3	0,3-0,4
	Количество методических мероприятий и рекомендаций (изданий)	Единица	До 5	От 6 до 10	Более 10
		Единица	0,1-0,2	0,2-0,3	0,3-0,4
Центр народного творчества, культурно-выставочный центр	Количество массовых мероприятий, выставок	Единица	До 100	От 101 до 300	Более 300
		Единица	0,1-0,2	0,2-0,3	0,3-0,4
	Количество посетителей массовых мероприятий, выставок	Тысяча человек	До 10	От 11 до 50	Более 50
		Единица	0,1-0,2	0,2-0,3	0,3-0,4
	Увеличение единиц хранения областного фольклорно-этнографического фонда	Тысяча единиц	До 10		Более 10
		Единица	0,1-0,2		0,2-0,4
	Количество методических мероприятий и рекомендаций (изданий)	Единица	До 5	От 6 до 10	Более 10
		Единица	0,1-0,2	0,2-0,3	0,3-0,4
Библиотека	Количество документов, выданных из фонда библиотеки	Тысяча экземпляров	До 250		Более 250
		Единица	0,1-0,2		0,2-0,4
	Количество зарегистрированных пользователей	Тысяча человек	До 10		Более 10
		Единица	0,1-0,2		0,2-0,4
Учреждение искусства	Количество массовых мероприятий, спектаклей, концертов	Единица	До 200	от 200 до 400	Более 400
		Единица	0,1-0,2	0,2-0,3	0,3-0,4

Тип учреждения	Показатель, учитывающий специфику учреждения	Единица измерения	Объемный показатель; размер повышающих коэффициентов, учитывающих специфику учреждения		
			До 25	От 25 до 50	Более 50
	Количество посетителей массовых мероприятий, спектаклей, концертов	Тысяча человек	До 25	От 25 до 50	Более 50
		Единица	0,1-0,2	0,2-0,3	0,3-0,4
	Количество методических мероприятий и рекомендаций (изданий)	Единица	До 5	От 6 до 10	Более 10
		Единица	0,1-0,2	0,2-0,3	0,3-0,4
Научно-производственный центр	Количество мероприятий по обследованию технического состояния объектов культурного наследия	Единица	До 100		Более 100
		Единица	0,1-0,2		0,2-0,3
	Количество историко-культурных исследований по отводу земельных участков	Единица	До 200		Более 200
		Единица	0,1-0,2		0,2-0,4
	Количество мероприятий по мониторингу объектов культурного наследия	Единица	До 5		Более 5
		Единица	0,1-0,2		0,2-0,4
	Количество подготовленных материалов в области охраны объектов культурного наследия	Единица	До 5		Более 5
		Единица	0,1-0,2		0,3 - 0,4
	Количество методических мероприятий и рекомендаций (изданий)	Единица	До 5	От 6 до 10	Более 10
		Единица	0,1-0,2	0,2-0,3	0,3-0,4

70. Руководителям музеев, театров, филармонии и культурно-выставочного центра устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за счет средств, поступающих от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, - 1% от поступивших за месяц доходов. Максимальный размер выплаты - не более 1,15 должностного оклада в месяц.

71. С целью поощрения руководителей учреждений в фонде оплаты труда учреждения предусматривается два размера среднемесячной заработной платы руководителя на год:

один - материальная помощь к отпуску;
второй - на выплату премий с учетом показателей эффективности деятельности конкретного учреждения по приказу руководителя Управления культуры Курганской области в пределах экономии фонда заработной платы по учреждению.».