

26 ноября 2012 года

Управление культуры Курганской области объявляет конкурс на включение в кадровый резерв на 2013 год на замещение следующих должностей:

1. государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры Курганской области:

- главный специалист сектора искусства и кадровой работы (учреждения искусства, образования и творческие союзы);
- главный специалист отдела культурно-досуговой деятельности и работы с территориями;
- ведущий специалист сектора развития материально-технической базы, госзаказа и охраны труда.

2. для формирования резерва управленческих кадров Управления культуры Курганской области для замещения должностей руководителей областных учреждений культуры:

- директор государственного казенного учреждения Курганский театр кукол «Гулливвер»;
- директор государственного казенного учреждения Курганская областная универсальная научная библиотека им. А.К. Югова

**Квалификационные требования**, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв на должности главного специалиста сектора искусства и кадровой работы (учреждения искусства, образования и творческие союзы) и главного специалиста отдела культурно-досуговой деятельности и работы с территориями: к уровню образования: высшее профессиональное образование по профилю культура и искусство или высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо образование, считающееся равноценным, без предъявления требований к стажу;

**Квалификационные требования**, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв на должность ведущего специалиста сектора развития материально-технической базы, госзаказа и охраны труда: к уровню образования: высшее профессиональное образование по профилю безопасность жизнедеятельности в техносфере или высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо образование, считающееся равноценным, без предъявления требований к стажу

**Квалификационные требования**, предъявляемые к кандидатам для включения в кадровый резерв для замещения должностей руководителей областных учреждений культуры:

- высшее профессиональное образование по профилю культура и искусство или высшее профессиональное образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» либо образование, считающееся равноценным.
- стаж работы по специальности не менее пяти лет, в том числе на руководящих должностях в отрасли культуры не менее двух лет.

**Конкурс проводится в два этапа по форме:**

I этап – конкурс документов, II этап – выполнение конкурсного задания и собеседование.

**Для участия в конкурсе необходимо представить следующие документы:**

- а) личное заявление; (заявление для государственных гражданских служащих);
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма №001-ГС/у).

Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы Курганской области в Управлении культуры, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя (начальника Управления).

Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в ином органе государственной власти, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Управлении культуры, представляет заявление на имя начальника Управления и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

Прием документов ведется в течение 21 дня со дня размещения объявления на сайте Управления культуры Курганской области до 16 декабря 2012 года по адресу:

г. Курган, ул. Гоголя, 30, каб. 202, 205, с 08.00 до 17.00, перерыв на обед с 12.00 до 13.00, тел.: 464998, 464990.

Примерная дата проведения второго этапа конкурса 01 февраля 2013 года.

**Примерный перечень нормативных правовых актов Российской Федерации и Курганской области, необходимых для ознакомления при подготовке к конкурсу на включение в кадровый резерв Управления культуры Курганской области:**

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- другие федеральные законы, в том числе федеральные законы, регулирующие особенности прохождения гражданской службы;
- Закон Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области»;
- Устав Курганской области и иные нормативные правовые акты Курганской области;
- Закон Курганской области от 26 декабря 1997 г. № 93 «О библиотечном деле в Курганской области»;
- Закон Курганской области от 29 июня 1999 г. № 229 «О культурной деятельности на территории Курганской области» (с изменениями и дополнениями);
- Закон Российской Федерации от 9 октября 1992 г. N 3612-I «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»;

**Примечание: при изучении правовых актов необходимо учитывать изменения и дополнения.**