

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
КУРГАНСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

МЕЖВЕДОМСТВЕННОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ГЛАВНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ,
УПРАВЛЕНИЕМ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ И
КУРГАНСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ
НА 2012-2015 г.г.

Курган
2012

МЕЖВЕДОМСТВЕННОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ГЛАВНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ,
УПРАВЛЕНИЕМ КУЛЬТУРЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ И
КУРГАНСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ
НА 2012-2015 г.г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Межведомственное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации, Курганской области и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений сферы культуры и искусства, находящихся в ведении Управления культуры Курганской области.

Настоящее Соглашение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудовом Кодексе Российской Федерации, законах Российской Федерации «Об образовании» и «О занятости населения в Российской Федерации», федеральных законах «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании».

1.2. Соглашение регламентирует вопросы обеспечения оценки профессиональной деятельности педагогических работников при проведении процедуры аттестации.

1.3 Сторонами Соглашения являются:

Работники и обучающиеся учреждений образования сферы культуры и искусства (далее – работники), в лице их - представителя региональной организации профсоюза работников культуры (в дальнейшем – Профсоюз). Работодатели в лице их представителя – Управления культуры Курганской области (далее – Управление) и Главное управление образования, как орган обеспечивающий контроль в сфере образования.

1.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения представителей работодателей, профсоюзных организаций и коллективов образовательных учреждений.

1.5. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.6. Контроль по выполнению Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями.

1.7. Управление культуры Курганской области и Профсоюз доводят текст настоящего Соглашения до органов культуры, образовательных учреждений, территориальных и первичных организаций Профсоюза для применения и содействуют его реализации.

1.8. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действительно в течение трёх лет.

II. Аттестация педагогических работников

2.1. Повышение квалификации в сфере культуры организует и проводит Государственное казенное образовательное учреждение дополнительного

- профессионального образования «Учебно-методический центр по художественному образованию».
- 2.2. Стороны договорились совместно разрабатывать нормативные правовые акты по вопросам совершенствования аттестации педагогических работников образовательных учреждений.
- 2.3. При формировании состава аттестационной комиссии и экспертных групп должна быть исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.
- 2.4. В течение срока действия второй квалификационной категории педагогический работник не подлежит аттестации, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.
- 2.5. Аттестационный лист и выписка из распорядительного акта Главного управления образования Курганской области, хранящиеся в личном деле педагогического работника, а также аттестационные материалы, находящиеся в аттестационных комиссиях, относятся к персональным данным педагогического работника и подлежат защите в установленном законодательством порядке.
- 2.6. Руководители образовательных учреждений в начале учебного года издают распорядительный акт, в котором должен быть определён список педагогических работников, подлежащих аттестации, с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям в течение текущего учебного года, а также даны соответствующие поручения по подготовке представлений в аттестационную комиссию, ознакомления с ними педагогических работников и другие необходимые распоряжения.
- 2.7. Работодатель при направлении представления в аттестационную комиссию должен ознакомить с ним работника, дата проведения его аттестации не может быть назначена ранее, чем через месяц после ознакомления работодателем работника с представлением.
- 2.8. Информации о дате, месте и времени проведения аттестации, которая проводится с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, доводится работодателем до сведения педагогического работника письменно не позднее, чем за месяц до начала аттестации. Факт ознакомления с такой информацией удостоверяется подписью работника с указанием соответствующей даты.
- 2.9. Работодатель должен: обеспечить за счет средств образовательного учреждения участие работников в аттестационных процедурах, в том числе вне места проживания работника, предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня педагогическим работникам, привлекаемым к экспертизе практической деятельности других педагогов.
- 2.10. Решение аттестационной комиссии о соответствии занимаемой должности с указанием её наименования оформляется протоколом и заносится в аттестационный лист педагогического работника. Аттестационный лист и выписка из распорядительного акта Главного управления образования Курганской области хранятся в личном деле педагогического работника.
- 2.11. Увольнение работника вследствие недостаточной квалификации не допускается, если имеется возможность перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижеоплачиваемую должность).

2.12. Не допускается увольнение работника вследствие недостаточной квалификации в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребёнка-инвалида - до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

2.13. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, вследствие недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации, производится с соблюдением процедуры учёта мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.14. В состав аттестационной комиссии для проведения аттестации, являющихся членами профсоюза, в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, уполномоченный его решением.

2.15. При невозможности участия представителя выборного органа соответствующей первичной организации профсоюза, входящей в структуру Курганской Региональной организации профсоюза, в заседании аттестационной комиссии – членом профсоюза (например, территориальная отдаленность, другие уважительные причины), первичная организация Профсоюза вправе решением выборного коллегиального органа уполномочить представителя выборного коллегиального органа Курганской Региональной организации профсоюза на участие в данном заседании аттестационной комиссии.

2.16. Необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации с целью подтверждения занимаемой должности определяется работодателем с учетом мнения выборного органа первичной организации профсоюза.

2.17. Аттестационная комиссия уведомляет профсоюзного представителя о дате проведения аттестации педагогического работника – члена профсоюза.

2.18. Информация о сроках и условиях проведения аттестации для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к заявленной квалификационной категории, доводится до педагогического работника аттестационной комиссией в месячный срок со дня подачи заявления.

2.19. Предельный период, в течение которого может проводиться аттестация педагогического работника, т.е. со дня её начала по графику до дня принятия решения аттестационной комиссии, не может превышать двух месяцев.

2.20. Педагогические работники могут претендовать на установление первой квалификационной категории, без предварительного прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия его занимаемой должности.

2.21. При аттестации педагогических работников для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, не может быть установлено дополнительное обязательное требование о прохождении ими повышения квалификации.

2.22. Педагогические работники, уже имеющие высшую квалификационную категорию, срок действия которой не истек, вправе вновь претендовать на ту же квалификационную категорию.

2.23. Квалификационная категория педагогическому работнику устанавливается со дня принятия аттестационной комиссией решения о соответствии уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории.

2.24. Педагогический работник вправе обратиться в аттестационную комиссию с заявлением на присвоение первой или высшей квалификационной категории в любое время в течение календарного года. Заявление педагогическим работником должно быть подано заблаговременно, как правило, не менее чем за три месяца до истечения срока действия имеющейся квалификационной категории.

2.25. Не допускаются ограничения по прохождению аттестации для установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям беременными женщинами, женщинами, находящимися в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком.

2.26. Всесторонняя оценка профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности должна основываться и на характеристике условий труда, созданных работодателем, в том числе с учетом степени обеспеченности всеми необходимыми средствами для исполнения работником должностных обязанностей.

2.27. Результаты участия обучающихся во всероссийских, международных конкурсных мероприятиях могут учитываться только для оценки педагогических работников, деятельность которых связана с направлениями педагогической работы, по которым такие мероприятия проводятся. Отсутствие возможностей участия обучающихся в указанных мероприятиях не может ограничивать доступ педагогических работников к получению первой и высшей квалификационной категории, если уровень их квалификации соответствует остальным требованиям, предъявляемым к этой квалификационной категории.

2.28. При аттестации педагогических работников с целью установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей), экспертная оценка деятельности педагогических работников, награжденных государственными наградами, получивших почетные звания, отраслевые знаки отличия за достижения в педагогической деятельности; педагогам, имеющим учёные степени кандидата и доктора наук, а так же которым до выхода на пенсию по старости остаётся менее трёх лет, осуществляется по результативности освоения обучающимися образовательных программ и динамике их достижений.

2.29. От аттестационных процедур экспертизы при аттестации на первую и высшую квалификационные категории решением областной аттестационной комиссии освобождаются педагогические работники, которые в межаттестационный период:

- награждены государственными наградами, получившие почетные звания, отраслевые знаки отличия за достижения в педагогической деятельности.
- стали победителями в конкурсах медиаресурсов, сетевых проектов, эффективно применяющие в практической профессиональной деятельности инновационные образовательные методики и информационно-коммуникационные технологии и активно их распространяющие в сетевом профессиональном сообществе на федеральном и региональном уровне.

- стали победителями в конкурсном отборе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», областном профессиональном конкурсе «Школа года»;
- стали победителями во Всероссийских конкурсах профессионального мастерства, учредителем которых является Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство культуры Российской Федерации;
- а так же преподаватели и концертмейстеры, подготовившие лауреатов региональных, всероссийских, международных конкурсных мероприятий, проводимых как Министерством культуры РФ, так и в регионах, при условии, что учредителем этих конкурсных мероприятий является субъект.

2.30. Педагоги, являющиеся конкурсантами областного конкурсов-фестивалей педагогического мастерства, могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой и высшей квалификационной категории в период проведения фестиваля.

2.31. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 26.03.2010 № 209, а также соответствие педагогических работников занимаемой должности учитываются в течение срока их действия:

- при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);
- при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности, независимо от перерывов в работе в межаттестационный период;
- при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения, при условии, если аттестация этих работников или установление соответствия занимаемой должности осуществлялись в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 26.03.2010 № 209;
- при переходе педагогических работников из одного образовательного учреждения в другое образовательное учреждение;
- при выполнении работником педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, устанавливаются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);
- при работе в должности «концертмейстер» или «артист» в Курганской областной филармонии (по 14 или 13 разрядам) и переходе на работу в образовательные учреждения на эту же должность считать соответствующей высшей или первой квалификационным категориям.

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог – организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель	Воспитатель, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Воспитатель	Старший воспитатель, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Педагог дополнительного образования	Старший педагог дополнительного образования, педагог- организатор (по аналогичному профилю)
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования
Педагог-организатор	Педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Методист	Старший методист
Старший методист	Методист
Инструктор - методист	Старший инструктор - методист
Старший инструктор - методист	Инструктор - методист
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; преподаватель физкультуры (физического воспитания)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), преподаватель физического воспитания	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности
Мастер производственного обучения	Учитель технологии (труда) инструктор по труду; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)

Учитель технологии (трудового обучения)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной деятельности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной школы, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования
Преподаватель детской музыкальной школы	Музыкальный руководитель
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре
Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования

2.32. Для педагогических работников, при окончании срока действия первой и высшей квалификационных категорий во время отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, после выхода на работу устанавливаются прежняя педагогическая нагрузка и условия оплаты труда с учетом имевшейся ранее квалификационной категории на срок до 1 года.

2.33. Для педагогических работников, у которых срок действия квалификационной категории закончился в период временной нетрудоспособности, длящейся свыше 2-х месяцев, либо у которых наступила нетрудоспособность во время аттестационных процедур, устанавливается оплата труда с учетом имевшейся ранее квалификационной категории на срок до 4 месяцев.

2.34. В случае увольнения аттестационный лист и выписка из распорядительного акта Главного управления Курганской области образования передаются педагогическому работнику под роспись.

2.35. Педагогический работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.36. Главное управление образования Курганской области рекомендует руководителям образовательных учреждений предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня педагогическим работникам, привлекаемым к экспертизе практической деятельности педагогов, аттестуемых на 1 и высшую категорию, путём внесения соответствующих изменений в коллективные договоры.

2.37. Квалификационные испытания преподавателей учебных заведений сферы культуры и искусства организуются и проводятся Управлением культуры Курганской области в лице государственного казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по художественному образованию». Содержание и вид такого испытания определяет Управление культуры Курганской области. К видам квалификационных испытаний может быть отнесено электронное тестирование в режиме on-line,

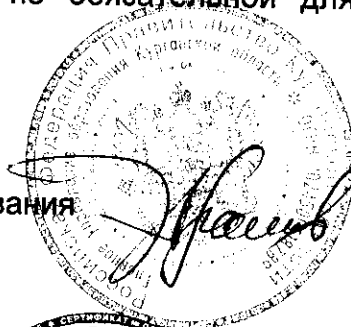
2.38. Оценка профессиональной деятельности педагогического работника осуществляется экспертами на основе всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности, представленных в документах и материалах папки профессиональных достижений.

2.39. Каждый член экспертной группы осуществляет анализ результатов профессиональной деятельности педагогического работника, представленных в документах и материалах папки профессиональных достижений. Вместе с руководителем экспертной группы готовит проект экспертного заключения.

2.40. Экспертное заключение должно содержать развернутую аргументированную оценку результатов профессиональной деятельности педагогического работника.

2.41. Методическая работа является не обязательной для лиц, работающих по должности «концертмейстер».

Начальник Главного управления образования
Курганской области



А.П. Додонов

Начальник Управления культуры
Курганской области



В.Н. Денисова

Председатель Региональной организации
профсоюза работников культуры



Н.П. Шуткова